

154. Ny kommunaldirektør

Sagsnr.: S2026-6582

Indstilling

Borgmesteren indstiller, at

- Kommunaldirektør Rikke Würtz opsigelse pr. 31. juli 2026 i stillingen som kommunaldirektør ved Morsø Kommune tages til efterretning.
- Vicekommunaldirektør Torben Gregersen konstitueres som kommunaldirektør i perioden fra 1. september 2026 og indtil en ny kommunaldirektør, forventeligt primo 2027, og at der ikke sker en konstituering til vicekommunaldirektør.
- Borgmesteren bemyndiges til at indhente tilbud hos 2-4 anerkendte rekrutteringsbureauer og vælger ét af dem til at forestå rekrutterings- og ansættelsesprocessen.
- Ansættelsesudvalget består af Økonomiudvalget samt en repræsentant fra Direktionen, en repræsentant fra Hoved-MED og en repræsentant fra HR og Løn.
- Udgifter til rekrutterings- og ansættelsesprocessen afholdes af de sparede lønmidler forbundet med vakancen i Direktionen.
- Borgmesteren og Direktionen i forening bemyndiges til at aftale den nødvendige arbejds- og opgavefordeling i Direktionen, herunder med inddragelse af centercheferne, med henblik på at sikre varetagelse af Direktionens opgaver frem til ansættelsen af en ny kommunaldirektør.

Behandling

Økonomiudvalget (5. august 2026)

Kommunalbestyrelsen (25. august 2026)

Sagsresumé

Kommunaldirektør Rikke Würtz har opsagt sin stilling med fratræden ved udgangen af august måned 2026.

Kommunalbestyrelsen skal derfor tage stilling til konstituering i stillingen, indtil en ny kommunaldirektør er ansat, samt til den videre proces for rekruttering og ansættelse.

Sagsfremstilling

Rikke Würtz fratræden indebærer, at kommunalbestyrelsen skal tage stilling til en konstituering i perioden, indtil stillingen kan besættes permanent samt til rekrutteringsprocessen for en ny kommunaldirektør.

Det foreslås at konstituere vicekommunaldirektør Torben Gregersen som kommunaldirektør, da han har erfaring med varetagelsen af opgaven og har været stedfortræder for kommunaldirektøren siden januar 2024 og vicekommunaldirektør siden april 2025.

For at sikre en hensigtsmæssig fordeling af de samlede opgaver og en effektiv varetagelse af de nødvendige ledelsesopgaver i perioden frem til en ny kommunaldirektør er ansat, kan der være behov for at justere opgaverne mellem

direktørerne og evt. mellem direktører og centerchefer. Det vil være en opgave for den konstituerede direktør at vurdere og håndtere dette i samarbejde og i dialog med borgmesteren.

Rekrutteringen af en ny kommunaldirektør understøttes normalt af et eksternt konsulentbureau med speciale i rekruttering og erfaring med ansættelse af chefer på topledelsesniveau i den offentlige sektor. Der findes en håndfuld relevante virksomheder på markedet, og det foreslås, at borgmesteren indhenter 2-4 tilbud og efterfølgende vælger det tilbud, der samlet set vurderes at have det bedste forhold mellem pris og kvalitet.

I henhold til Morsø Kommunes kompetencedelegationsplan består ansættelsesudvalget ved ansættelse af en ny kommunaldirektør af Økonomiudvalget, en repræsentant for Hoved-MED samt en repræsentant fra HR og Løn.

Retsgrundlag

Kommunestyrelsesloven.

Økonomiske konsekvenser

Det forventes, at udgifterne til rekrutteringsprocessen vil kunne holdes inden for de sparede lønudgifter i perioden.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og kommunikation

Intet at bemærke.

Behandling på Økonomiudvalget 05-08-2026 - 12:00

Fraværende:

–

Lukket

Beslutning

Taget til efterretning og godkendt.

Beslutning Kommunalbestyrelsen 25-08-2026

Vedtaget.

Bilagsliste

[D2026-122772](#)

[D2026-122774](#)

Opsigelse fra Rikke Würtz

Kompetencedelegationsplan – løn og personaleforhold