Seniorpræmie

SKATTEFRI PRÆMIE VED FORTSAT ARBEJDE EFTER PENSIONSALDEREN

Alle medarbejdere og selvstændige har ret til seniorpræmie, hvis de er født efter 1. januar 1954 og opfylder beskæftigelseskravet på mindst 1.560 timer pr. år / 30 timer pr. uge i de første 12/24 måneder efter folkepensionsalderen.

Beskæftigelseskravet kan opfyldes ved hjælp af:

- Løntimer (herunder også ukontrollabel arbejdstid omregnet* til timer), som i optjeningsperioden er registreret i indkomstregistret.
- Timer som følge af omregning* af B-indkomst (der betales arbejdsmarkedsbidrag af), og som ikke indgår i opgørelsen af en selvstændig virksomheds overskud eller underskud.
- Timer som følge af omregning* af det skattemæssige overskud før renter og andre finansielle poster af selvstændig virksomhed og A-indkomst udbetalt til ejeren af et selskab, hvor ejeren har afgørende indflydelse.

Den første præmie udgør et skattefrit engangsbeløb på 53.901 kr., der udbetales, når de 12 måneders ekstra arbejde er leveret. Den anden seniorpræmie udgør et engangsbeløb på 32.074 kr., der udbetales, når der i perioden fra den 13-24 måned efter tidspunktet for opnåelse af folkepensionsalderen er leveret yderligere mindst 1.560 løntimer.

Præmien medfører ikke fradrag i ydelser efter anden lovgivning (fx pensionstillæg, boligydelse og ældrecheck og heller ikke i en ægtefælles ydelser) og reguleres årligt med satsreguleringsprocenten.

SÅDAN GØR DU

Lønmodtagere får automatisk pengene udbetalt, hvis betingelserne er opfyldt. Selvstændige skal ansøge om præmien og vil i den forbindelse skulle fremlægge forskellige regnskabsoplysninger.
Det er Udbetaling Danmark, der administrerer seniorpræmieordningen.
Kongens Vænge 8 • 3400 Hillerød • Telefon: 7011 1213
Du kan læse mere om Udbetaling Danmarks selvbetjeningsløsninger på:
www.borger.dk/Om-borger-dk/udbetaling-danmark

* Omregningssatsen er 148,98 kr. pr. time i 2026.

Få op til 85.975 kr. skattefrit ved at blive 12 eller 24 måneder mere på arbejdsmarkedet.

Fordele

- Øger udbuddet af erfarne medarbejdere på arbejdsmarkedet
- Tilskynder selvstændige til at fortsætte driften lidt længere til gavn for dem selv såvel som for samfundsøkonomien.

Eksempel

En ingeniør, der er født i august 1958, vælger at blive på sin arbejdsplads efter folkepensionsalderen for at færdiggøre et stort projekt. Fra hun når pensionsalderen den 1. september 2025 og 12 måneder frem, arbejder hun 32 timer om ugen (samlet 1.664 timer). Arbejdsgiveren beholder en værdifuld ressource, og ingeniøren modtager – udover sin løn – en skattefri seniorpræmie på 53.901 kr. (2026-niveau), da året er omme.

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes - Version 16.02.26