

Notat tilsynsmøde Dagplejen d. 2. juni 2025 kl. 8.30 – 10.00.

Mødedeltagere: daglig leder Trine Bro, dagplejepædagog Gitte Mikkelsen samt udviklings- og læringskonsulent Helle S. Christensen. Afbud: Malene Enoksen

Afsættet for samtalen er status og evaluering af dagplejens udviklingsfokus.

Læring og indsigter:

- Kulturforandring understøtter Dagplejens fokus: *"dagplejeren som leder af børnefællesskaber"*
- Spydspidsgruppen mødes 5 gange årligt til sparring og videndeling. De står stærkere sammen både som bindeled mellem ledelse og dagplejere - og hver for sig som rollemodeller ift. deres legestuegruppe. Der opleves stort engagement, deling af ideer og initiativer og en mod til at prøve af
- Der opleves en langt større åbenhed og rækken ud til hinanden på tværs af legestuegrupperne. Fx deles på AULA om nogen deltager i cirkus og en byder ind med fælles hygge i haven med børnene efterfølgende.
- Ved tvivl og usikkerhed bliver tingene afdækket, forklaret og fulgt op på. Fx vedr. legemiljø i forbindelse med det fysiske tilsyn.
- Tilgangen til hinanden er anerkendende og ressourcefokuseret. At skynde sig langsomt – alle skal med og være ene del af kulturforandringen. Fælles for leder og dagplejepædagoger er at skabe tilpasse forstyrrelser og være tilgængelig for den enkelte, når de har noget på hjerte

Opfølgning:

- Vise vej, italesætte og oversætte hvad *"ledelse af børnefællesskaber"* betyder i konkrete handlinger for den enkelte dagplejer ift. regler, rammer, organisering, indretning, lege/aktiviteter, samspil, fælles opmærksomhed m.m.
- På personalemøde er vist videoklip af praksis og på tværs af legestuegrupper drøftet hvad de får øje på, der styrker fællesskab, de 3 læringsrum m.v. Meningsfulde drøftelser der også åbnede op for fællesskab på tværs af legestuegrupperne. Det genbesøges
- På tilsynsbesøg hos de enkelte dagplejere følges op på deres SMTTE, som taler ind i *"dagplejeren som leder af børnefællesskabe"*
- Oplæg for alle dagplejere med Trine Haaning om de 4 adfærdstyper/farver fra Insight. Fælles refleksion ift. hvad det bl.a. betyder for deres måde at indgå i samarbejde og forståelse for hinanden
- Legestuegrupper hver 14. dag. Det tilstræbes, at der altid er en dagplejepædagog tilgængelig til at understøtte det fælles sprog, dele erfaringer, have et fælles 3. at tale ind i, styrke kendskabet til hinanden
- Der opleves til MUS-samtaler en tillid og åbenhed til at dele. Centralt at der er transparens i forhold til: hvad skal vi i Dagplejen, hvorfor og hvordan

Næste skridt:

- Ny overenskomst for dagplejer giver anledning til prøvehandling i 2026, hvor personalemøder afholdes 4 gange årligt om eftermiddagen. Personalemøderne ligger i forlængelse af fælles arrangementer. Nødpasning på disse eftermiddage i Dagplejens hus
- Nye legestuegrupper i efterår/vinter 2025. De 4 adfærdstyper/ farver genbesøges
- Et fokus på at bruge teams-møder noget mere og evt. invitere andre ind til at faglige indspark. Fx logopæd
- Alle ser frem til at Dagplejen samles på samme matrikel som M.C. Holms Børnehus omkring december 2025.
- Samarbejdskultur vil fortsat være et fokus