

# Beskæftigelsesplan 2023

## Jobcenter Mors



*jobcenter*

---

## Indholdsfortegnelse

---

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer</b> .....	<b>7</b>
<b>3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats</b> .....	<b>8</b>
<b>4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats</b> .....	<b>9</b>
<b>5. Beskæftigelsesministerens mål</b> .....	<b>11</b>
<b>5.1 Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</b> .....	<b>11</b>
<b>5.2 Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres</b> .....	<b>12</b>
<b>5.3 Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</b> .....	<b>14</b>
<b>5.4 Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</b> .....	<b>17</b>
<b>5.5 Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</b> .....	<b>18</b>
<b>6. Afrunding</b> .....	<b>21</b>
<b>Bilag 1: Årsværksvurderinger 2023</b> .....	<b>22</b>

## 1. Indledning

---

Hvert år udarbejder alle kommuner en beskæftigelsesplan, som beskriver Jobcentrets beskæftigelsesmæssige udfordringer sammenholdt med politiske strategier og tiltag for at skabe og vedligeholde et velfungerende arbejdsmarked. Samfundsudviklingen kan Jobcentret ikke selvstændigt ændre, men med indsatsen kan Jobcentret, i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, bidrage til og understøtte de positive tendenser og være på forkant med fremtidens udfordringer.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes af Jobcenter Mors i dialog med Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Planen godkendes efterfølgende af Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen i Morsø Kommune.

Beskæftigelsesplanens mål og indsatser omfatter Beskæftigelsesministerens udmeldte mål udpeget på baggrund af de aktuelle vurderinger af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Danmark.

Beskæftigelsesplanen dækker principielt kun ét år, men de fleste udfordringer rækker meget længere frem og indsatserne indrettes på mange punkter derfor også langsigtet. De fastsatte mål dækker dog som udgangspunkt kun plan-året 2023.

Beskæftigelsesplan 2023 udarbejdes i en periode hvor der fortsat er små efterdønninger af COVID-19, dog ikke noget der har den store påvirkning på arbejdsmarkedet og samfundet som helhed. Januar til marts 2023 forventes at have et højere antal smittede med COVID-19, men ikke noget der truer med at lukke samfundet ned og heller ikke noget der vil påvirke arbejdsmarkedet i nævneværdig grad.

Jobcenter Mors udgiver en beskæftigelsesplan 2023, som i stor udstrækning ligner beskæftigelsesplan 2021 og 2022, idet ministeren har valgt at fastholde målene fra 2020. Det meste af planen vil derfor videreføres i 2023 med små justeringer i indsatsen og tilføjelser til de enkelte mål.

### Arbejdsstyrken og befolkningen:

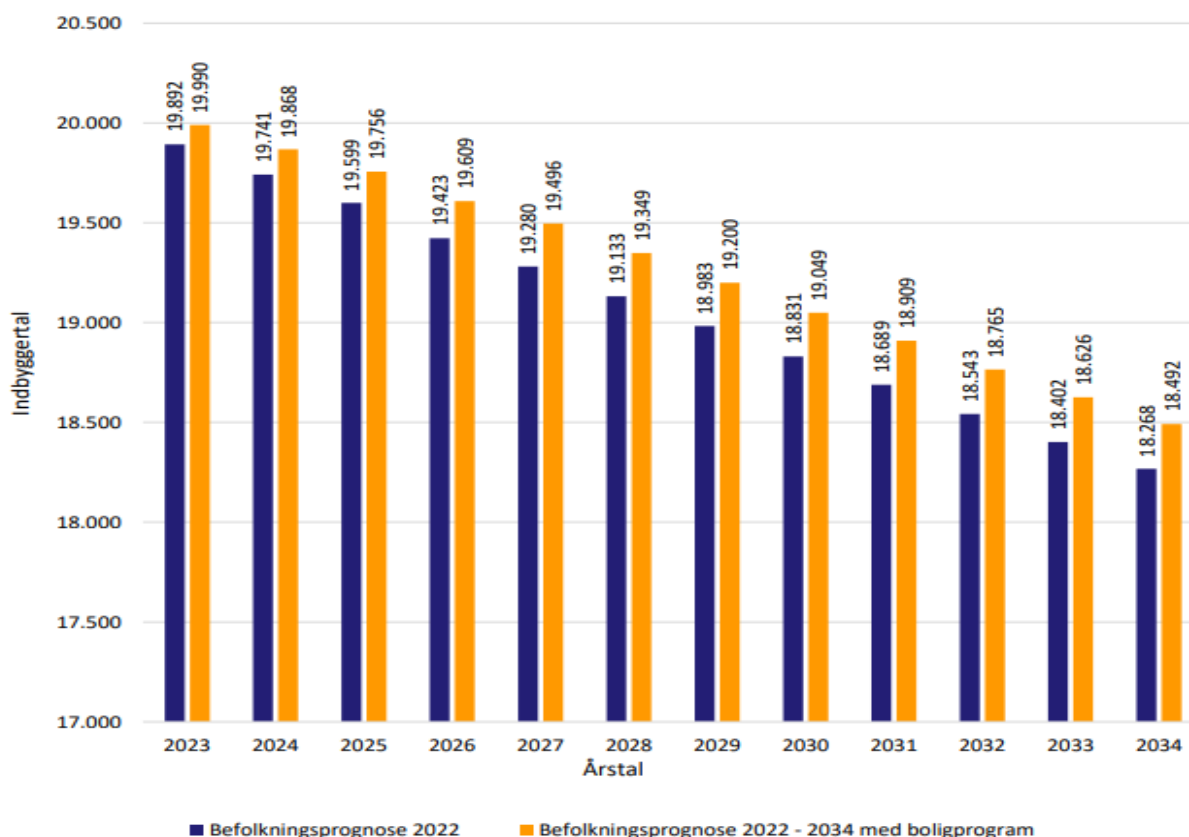
Arbejdsmarkedet i Nordjylland er generelt kommet rigtig godt ud af COVID-19 pandemien og virksomhederne arbejder på højtryk for at følge med efterspørgslen. Ledigheden har taget et ordentligt dyk og mange kommuner, Morsø kommune inklusive, har i 2022 oplevet den laveste ledighed nogen sinde, en ledighed der er markant under ledigheden før finanskrisen, hvilket er en helt usædvanlig situation. Sætningen her, blev skrevet om 2021, hvor ingen troede det muligt at 2022 ville blive endnu lavere, men det blev den og denne gang så eftertrykkelig, at vi nu med 100 procent sikkerhed kan sige, at både 2007, 2008 og 2021 alle blev slået af rekordåret 2022. Ledigheden er i prognoser beregnet til at holde samme niveau i 2023, dog med en risiko for mangel på råstoffer, som kan påvirke virk-

somhedernes produktion og dermed føre til afskedigelser. Fra maj 2021 til maj 2022 faldt ledigheden på Mors med 26 %, hvilket svarer til 1,8 % bruttoledige i procent af arbejdsstyrken, omskrevet til tal svarer de 1,8 % til 159 fuldtidsledige. I juni faldt ledigheden yderligere og udgjorde kortvarigt 1,6 %. Beskæftigelsen steg i samme periode med 300 fuldtidspersoner, hvilket er særdeles positivt for Morsø kommune, samlet set steg beskæftigelsen i Nordjylland med 10.918 fuldtidspersoner.

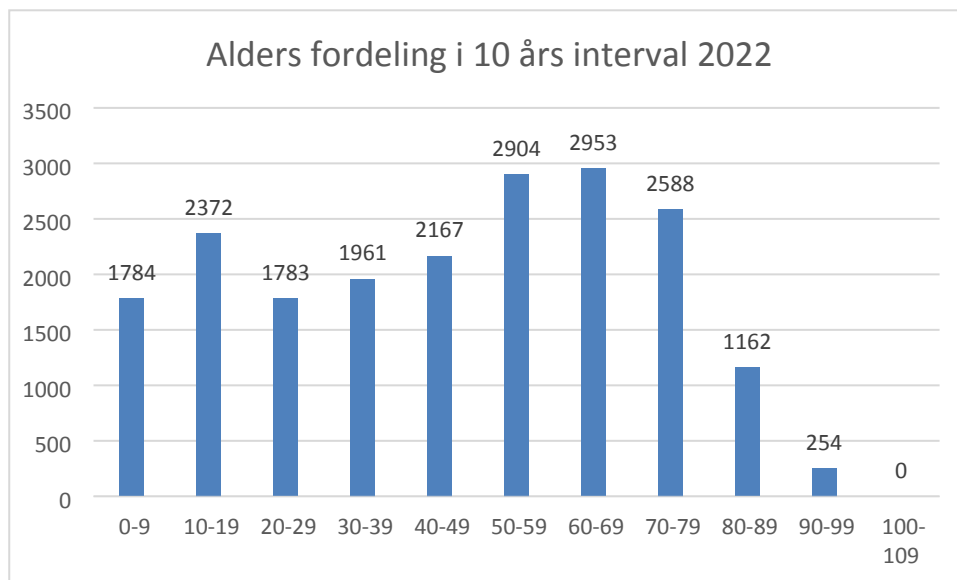
Trods de egentligt meget positive tal peger FremKom 4 analysen, oplandsrapport Thy-Mors, på udfordringer specielt for rekrutteringer til lav- og mellemteknologiske virksomheder, samt på den faldende beskæftigelse. Beskæftigelsen er faldet med 1,3 % i årene 2012 – 2019, det ser dog ud til at faldet er stoppet og ender i et rent nul frem til 2026.

Befolkningstallet i Morsø kommune forventes at tage yderligere et nyk nedad i 2023 og lande på 19.892 indbyggere, et fald på 34 indbyggere på ét år, faldet er langt mindre end de foregående år, men stadig en udfordring for Morsø kommune som helhed. Tallene skal dog tages med et forbehold, da det bygger på en prognose og ikke faktuelle tal. Boligprogrammet der sammenlignes med i grafen, er et af de forebyggende tiltag der skal bremse befolkningstilbagegangen.

**Figur 1: Forskel i prognoser med og uden boligprogram**



Som det fremgår af nedenstående diagram, fremstår det ret tydeligt, når man opdeler indbyggerne i ti års intervaller, at der ikke er den samme tilgang til arbejdsstyrken, som der vil være i afgang. 20 – 29 år er lav pga. fraflytning til studiebyerne, herfra vil en del vende tilbage, men desværre ikke alle og det giver en udfordring på arbejdsmarkedet, som skal løses på anden vis.



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken

Med udfordringen, skal der tænkes i retning af arbejdskraftreserven, ”hvor mange kan vi få med og hvor meget”, her kan selv små bidrag have en positiv betydning for arbejdsmarkedet. 2022 er et godt eksempel, her har selv fleksjobbere med en meget lille restarbejds-eвне fået ansættelse og antallet af ledige fleksjobbere faldt til det laveste niveau i 10 år.

Jobcenter Mors afsluttede projekt ”Flere skal med”, der løb i perioden 01-08-17 til 31-10-19, men arbejdede videre med projektet i 2020/2021 og vil fortsætte ad samme spor fremadrettet. Det grundlæggende i projektet handler om at få hjulpet borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse videre i job eller uddannelse så tidligt i forløbet som muligt. Alle der kan, skal have en virksomhedsrettet indsats, dette er et afgørende fundament, både i forbindelse med at skabe sig en fremtid på arbejdsmarkedet og finde vejen til uddannelse. Timetallet i den virksomhedsrettede indsats skal gradvist øges, og der skal fra dag ét tales med praktikstedet om lønnede timer i takt med, at borgeren udvikler kompetencer.

Det helt basale formål med beskæftigelsesindsatsen er at sikre et tilpas udbud af arbejdskraft og medvirke til, at de efterspurgte kvalifikationer er til stede. Indsatsen er derfor både borgerrettet og virksomhedsrettet. Største fokus er, at borgerne hurtigst muligt støttes til at blive selvforsørgende via ordinært arbejde eller uddannelse.

Der er en særlig problemstilling for unge, hvor hovedindsatsen sigter efter, at flest mulige skal tage en kompetencegivende uddannelse. Det giver udfordringer for dem, der af forskellige årsager ikke er parat til en uddannelse. Her går en af vejene gennem ordinært ar-

bejde for at fremme uddannelsesparatheden eller via den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Efter tre år med FGU, er skolen solidt plantet på landkortet. Al begyndelse er svær, men tilslutningen er god og samarbejdet mellem skolen og den kommunale ungeindsats i Jobcentret fungerer rigtig fint. FGU-skolen har både i 2021 og 2022 haft stor betydning for mange unge, og vil med sikkerhed meget længere frem, være en afgørende platform for at bringe unge under 25 år, som ikke har gennemført ungdomsuddannelse, tættere på målet. Jobcenter Mors har store forventninger til at de tre spor på uddannelsen fortsat vil vise sit værd og hjælpe mange unge godt på vej til uddannelse og job. FGU-skolen arbejder i 2022 med projektet "Bedre overgange" som skal sikre en optimal udslusning af elever fra FGU til uddannelse, projektet arbejder tæt sammen med aktørerne på uddannelsesområdet, samt jobcentre og den kommunale ungeindsats (KUI/UU). Projektet forventes at få en afgørende betydning for fastholdelse af de unge, når de udsluses fra FGU, til deres nye hverdag på erhvervsuddannelserne eller lignende:

- Almen grunduddannelse - målrettet unge, der vil kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller HF.
- Erhvervsgrunduddannelse - målrettet unge, der først og fremmest ønsker beskæftigelse og eventuelt vil fortsætte på en erhvervsuddannelse.
- Produktionsgrunduddannelse – målrettet unge, som har en praktisk læringstilgang og som kan være uafklarede om deres fremtid.

#### De beskæftigelsespolitiske mål:

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 landsdækkende mål, som alle er videreført fra 2021:

1. Alle skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Disse mål er sammen med de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt mål og strategier for den beskæftigelsesmæssige indsats behandlet og beskrevet i det følgende.

## 2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer

---

Beskæftigelsespolitikken hænger sammen med en lang række politikområder. I de senere år er der i Morsø Kommune arbejdet mere ud fra en tværsektoriel indsats, hvor effekten af indsatsen er i fokus fremfor hvilket serviceområde, der udfører opgaven. Denne udvikling kan stadig forbedres i fremtidige indsatser. Indførte/vedtagne reformer på beskæftigelsesområdet, har stort fokus på en tværfaglig og sammenhængende indsats. Formålet er selvsagt at øge den samlede effekt til gavn for både borgere, erhvervsliv og samfund.

Morsø Kommune vil i løbet af 2023 gennemføre nye tiltag, der øger samarbejdet mellem kommunens forvaltninger. Tværfagligt samarbejde mellem Social, Sundhed og Beskæftigelse styrkes, så borgerne kommer hurtigere i uddannelse og beskæftigelse. Et tættere samarbejde mellem socialafdelingen, familieafdelingen, skoleområdet og Jobcentret styrkes for at give udsatte unge bedre muligheder for at gennemføre en uddannelse. 2023 bliver året hvor den nye "Hovedlov" træder i kraft, en lov som vil udbygge det kommunale samarbejde på tværs af forvaltningerne og tilbyde borgerne en helhedsorienteret og sammenhængende indsats. De borgere, som har de mest komplekse problemer, og som står i en svær situation, mødes ofte af det mest komplekse og svært gennemskuelige offentlige system. De skal navigere mellem forskellige forvaltninger, sagsbehandlere og kontaktpersoner, som stiller hver deres krav til fremmøde, dokumentation og deltagelse i indsatser med forskellige mål, det skal den nye "Hovedlov" gøre op med. Selv om den nye "Hovedlov" først sættes i søen i 2023 stopper arbejdet med at implementere den mere helhedsorienterede indsats på tværs af forvaltninger i Morsø kommune ikke, det arbejde vil fortsætte i 2023 og fremad.

Jobcentret har gennem årene arbejdet med at styrke kompetencerne i arbejdsstyrken gennem målrettede kurser og uddannelse til ledige, samt gennem et stort og tæt samarbejde med virksomhederne, at få opkvalificeret mange ansatte gennem rotation og voksen erhvervsuddannelse (VEUD). Arbejdet med at opkvalificere arbejdsstyrken forsætter i 2023, flere tillærte skal være faglærte og ufaglærte skal opkvalificeres gennem kurser og uddannelse.

Hele beskæftigelsesområdet har aktuelt og i de seneste år, haft højeste politiske fokus på implementering af en lang række reformer – herunder førtidspensions- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen, dagpengereformen, samt beskæftigelsesreformen. Hertil kommer refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet og jobreformen. I januar 2020 trådte den nye "Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats" også kaldet "forenkling af beskæftigelsesindsatsen" i kraft. Loven nåede knapt at folde sig ud inden COVID-19 ramte Danmark og nedlukkede landet, samt suspendede dele af beskæftigelsesindsatsen. Loven er trods nedlukningerne blevet indarbejdet.

2023 bliver endnu et år med ændringer. Vi ser frem til forarbejdet med implementering af den nye "Hovedlov" der træder i kraft 1. juli 2023, implementeringen af mere målrettede til-

bud, forenkling af krav til registrering, mv. i forbindelse med finansieringen af ”loven om tidlig tilbagetrækning del 2”, også kaldet ”Arne-pensionen”.

### **3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats**

---

Jobcenter Mors varetager indsatsen overfor følgende målgrupper: A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaring, ressourceforløb, flygtninge og indvandrere, personer på revalidering, personer i fleksjob, personer på ledighedsydelse og dokumenterende og afklarende sagsbehandling i forbindelse med forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet. Herudover er Den Kommunale Ungeindsats (KUI) organisatorisk forankret i Social, Sundhed og Beskæftigelse og fysisk placeret på Jobcentret, med jobcentret som ansvarlig for indsatsen. Enkelte af medarbejderne i KUI har i det daglige deres fysiske placering på nogle af øens grundskoler. De medarbejdere, der fysisk er placeret på Jobcenter Mors, har et tæt samarbejde med alle de medarbejdere, der varetager indsatsen for unge, herunder interne og eksterne.

Uddannelsesmæssigt skal indsatsen tænkes langsigtet og løbende tilpasses det arbejdsmarked vi har i dag. Uddannelse og efteruddannelse er vigtige elementer i arbejdet med de ledige således, at de ikke blot opnår beskæftigelse, men varig beskæftigelse. Den langsigtede løsning handler om den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet.

En uddannelsesmæssig opkvalificering og indsats fra Jobcentrets side, er dog udfordret af den høje omsætningshastighed og den lave ledighed, som betyder, at ledige relativt hurtigt er i ordinær beskæftigelse igen. Den lave ledighed og hurtige omsætningshastighed forventes at fortsætte i 2023, vi vil igen se en rekordlav ledighed i højsæsonen, som vil udfordre rekrutteringen af kvalificeret arbejdskraft og udfordre opkvalificeringen af arbejdsstyrken.

Fokus på uddannelse og opkvalificering skal også rettes mod de unge, som står på tærsklen til arbejdsmarkedet. De unge skal støttes og vejledes til valg og gennemførelse af uddannelse og her har KUI en meget central rolle i at vejlede de unge.

Den borgerrettede indsats skal rettes mod såvel ministermål som de lokale initiativer i beskæftigelsesindsatsen i 2023. Her lægges der stor vægt på den tværfaglige indsats i alle forhold. Herunder i rehabiliteringsindsatsen, i integrationsindsatsen overfor nytilkomne borgere, samt i indsatsen overfor de længerevarende sygemeldte både i relation til sygedagpenge og kontanthjælp.

Indsatsen udmøntes i et fælles arbejdsgrundlag for sagsbehandlingen ud fra følgende principper:

- Indsatsen tilrettelægges efter forebyggelsesprincipper og skal sigte mod hurtigste vej til varig selvforsørgelse.
- Sagsbehandlingen er individuel og foregår i samarbejde mellem borger og sagsbehandler – og hvor det er påkrævet i samarbejde med arbejdsgiver og/eller A-kasse.



- Stort fokus på at understøtte borgerens egen motivation og vilje til handling (Empowerment).
- Hurtig afklaring af borgerens situation.
- I alle sager indgår forebyggelsesovervejelser og "risikosager" gives ekstra opmærksomhed.
- Hvor selvforsørgelse ikke kan opnås, arbejdes med størst mulig brug af restarbejdsevne.
- Færrest mulige skal modtage passiv forsørgelse.
- Tilbud gives efter forventet effekt og kommunegrænsen begrænser ikke indsatsen.

#### **4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats**

---

Virksomhedsservice har skabt gode resultater både lokalt og på landsplan i forhold til samarbejdet med de lokale virksomheder. Dette skal fastholdes samtidig med, at indsatsen hele tiden skal tilpasses tendenserne på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedet for nuværende og de fremtidige tendenser, tyder på en udbredt mangel på arbejdskraft i alle henseender, og dette vil den virksomhedsrettede indsats forsøge at være på forkant med igennem flere initiativer.

- Virksomhedsservice har et stærkt fokus på rekruttering, formidling, relationer, service og tilgængelighed.
- Målrettet opkvalificering, hvor der strategisk bliver udarbejdet opkvalificeringsprojekter indenfor mangelområder, også gerne i samarbejde med brancheorganisationer, uddannelsesinstitutioner og øvrige samarbejdspartnere.
- Viden om muligheden for opkvalificeringsjobs og kendskabet til etableringen af disse, skal fortsat forbedres både for borgere og virksomheder.
- Virksomhedsservice vil have fokus på småjobs og gennem ekstra besøg, sætte det rummelige arbejdsmarked på dagsordenen.
- Jobcenter Mors har en høj omsætningshastighed, derfor er det afgørende, at virksomhedsservice har den rette viden om udbud og efterspørgsel.
- En langsigtet investeringsstrategi i virksomhedsservice/Jobcenter Mors med fokus på de rekrutteringsudfordringer der forudsiges lokalt og nationalt, skal imødegås gennem mere langsigtede opkvalificeringer.
- Strategihjul som skal tydeliggøre branchetravlhed og de lokale virksomheders behov for arbejdskraft og ikke mindst opkvalificering på de gunstige tidspunkter. Desu-

den skal strategihjulet også ses som et værktøj til sagsbehandlerne i forhold til at vejlede borgerne til de områder, hvor behovet for arbejdskraft er størst.

- Strategihjulet skal desuden pege indad i egen drift og derfor skal hjulet understøtte den generelle planlægning i virksomhedsservice på årlig basis.

Samarbejdet med virksomhederne er blevet tættere efter COVID-19 og netop det tætte samarbejde bliver fortsat altafgørende fremadrettet. Ikke mindst deres aktive rolle i formidling og generering af nye jobs med få ordinære løntimer til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Det bidrager i høj grad til, at borgerne kan få et varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derudover et stort fokus på at efteruddanne og opkvalificere medarbejdere i virksomhederne, og dermed løfte det faglige niveau. Det kan være igennem et af de mange initiativer der findes i beskæftigelsesindsatsen og her kan nævnes puljen til uddannelsesløft, voksenlærlinge og de regionale uddannelsespuljer.

Der arbejdes på at oprette et formelt rekrutteringssamarbejde med nabokommuner både mod øst og vest. Det vil betyde, at der bedre kan gennemføres opkvalificeringskurser og uddannelse, da det vil være betydeligt nemmere at skaffe tilstrækkeligt med deltagere.

Virksomhedsservice vil i 2023 fortsat have fokus på det allerede stabile og gode samarbejde med de lokale virksomheder, nabojobcentre, Morsø Erhvervsråd, lønmodtagerorganisationer, a-kasser, arbejdsgiverorganisationer, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord.

## 5. Beskæftigelsesministerens mål

---

### 5.1 Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

**Ministerens kommentar til mål 1:**

***Målet er videreført fra 2021 og 2022.***

***”Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet – og derfor bør kommunerne også forholde sig til, hvordan man sikrer borgerne det lokalt.”***

Højeste fokus for den borgerrettede indsats i Morsø Kommune er, at alle borgere får en rettidig og individuelt tilpasset indsats med det sigte, at den enkelte inddrages og tilskyndes til selv at tage ansvar for eget liv, for her i gennem hurtigst muligt at blive selvforsørgende.

Sagsbehandlingen udføres med respekt for borgerens situation. Der vægtes en gensidig forståelse for tilbud og krav der pålægges den ledige. Sagsbehandlingen der udføres i Jobcentret, fokuserer alene på indsatsen og er uafhængig af borgerens forsørgelsesgrundlag.

Ser man isoleret på jobcentrets kerneopgave ligger den godt i tråd med både ministerens ønske og Morsø kommunes kerneopgave, om at servicere borgerne i kommunen bedst muligt. Jobcentrets kerneopgave er formuleret således: ”Vi servicerer borgere og virksomheder på Mors i forhold til beskæftigelsesrettede opgaver”.

Selv om jobcentret er en myndighed der agerer under en stram lovgivning, skal vi stadig huske, at vi også er et serviceorgan der står til rådighed for både borgere og virksomheder. Jobcenter Mors er meget bevidst om den rolle og vil gå langt for at hjælpe både borgere og virksomheder med at komme gennem situationer der kræver jobcentrets hjælp. Det handler om at komme sikkert i mål med job eller uddannelse og for virksomhederne, at få den kvalificerede arbejdskraft de ønsker.

Der er en høj grad af politisk bevågenhed på jobcentrets indsatser i Morsø kommune, herunder at borgerne får en værdig sagsbehandling. Antallet af klagesager vurderes løbende af politikerne i denne forbindelse, hvilket er medvirkende til at jobcentrets ledelse og det politiske niveau til stadighed er på bølgelængde med jobcentrets udførelse af opgaverne.

## 5.2 Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

**Ministerens kommentar til mål 2:**

**Målet er videreført fra 2021 og 2022.**

***“Lige nu står vi i en situation, hvor ledigheden er stigende, og vi bør udnytte situationen til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Som regeringen også har gjort med diverse stimuli-initiativer, skal vi investere i opkvalificering af arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5”.***

Målet er som beskrevet en videreførelse fra 2021 og 2022.

COVID-19 krisen er gået hårdt ud over mange lønmodtagere på landsplan med større ledighed til følge, og der lægges derfor i målet op til, at nedgangsperioden bruges på at ruste de ledige til bedre tider efter pandemien.

Ministeren udtaler: ”

*For regeringen er det helt centralt, at pengene bruges til at løfte ufaglærte til faglærte, så krisen ikke sætter sig som langtidsledighed blandt ufaglærte. Og så vil vi satse på uddannelse, der giver fx ufaglærte og faglærte kompetencer, som virksomhederne helt konkret efterspørger, og som baner vejen for, at man kan skifte branche, hvis behovet opstår. Hvis ikke vi får løst den del, har vi et stort problem for både de mennesker, der står uden job, og for samfundet generelt.”*

*Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med COVID-19.*

For gruppen af forsikrede ledige har vi i en årrække haft stort fokus på at få de ledige hurtigst muligt tilbage i job, dette skal fortsat fastholdes, samtidig med, at vi også har fokus på opkvalificering af de ledige. Der er pga. COVID-19 krisen i 2020 - 2022 indført nye og bedre muligheder for at løfte ufaglærte og faglærte videre, en del af disse muligheder kan også benyttes ind i 2023.

Tiltag der videreføres i 2023:

- Et nyt uddannelsesløft – ret til erhvervsuddannelse på 110 procent af dagpenge.
- Uddannelsesløftspuljen.
- Faglært som jobrotation.
- Rekruttering til Femern Bælt

Herunder oversigt over tiltag og afsatte midler:

## Bilag 2. Samlet økonomi for Aftale om ekstraordinært løft af ledige og Aftale om styrket opkvalificering

Samlet økonomi for de to aftaler					
Økonomi (mio. kr.)	2020	2021	2022	2023	Varig
<b>Ret til en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge (i alt)</b>	<b>31</b>	<b>91</b>	<b>35</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>Et justeret uddannelsesløft (i alt)</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>57</b>
Uddannelsesløftspuljen (varige tiltag)	9	27	29	29	57
Uddannelsesambassadører i a-kasser og jobcentre	22	8	0	0	0
<b>Faglært gennem voksenlærlingeordningen (i alt)</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Suspendere positivlisten for beskæftigede i voksenlærlingeordningen (i alt)</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Faglært som jobrotation (i alt)</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>Ekstra løft af erhvervsrettede kurser (i alt)</b>	<b>3</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Samle og styrke ordninger for korte erhvervsrettede kurser i 2021	-	107	0	0	0
6 ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag (udvalgte kurser undtages karens)	3	6	0	0	0
<b>Vi samler, styrker og forenkler ordninger for erhvervsrettede kurser (i alt)</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Samle og styrke ordninger for erhvervsrettede kurser i 2020	57	0	0	0	0
Rekruttering til corona-job (VEU-koordinatorer)	3	5	0	0	0
Udvidelse af varslingspuljen	25	0	0	0	0
Rekruttering til Femern Bælt-forbindelsen	3	3	3	3	0
<b>Håndsrækning til dimittender (i alt)</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Lige adgang til certifikatkurser i AMU (i alt)</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Graduate-programmer til nyuddannede (i alt)</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kompetenceløft til iværksættere (i alt)</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Styrke basale færdigheder for ledige og beskæftigede (i alt)</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere (i alt)</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>De to aftaler totalt</b>	<b>207</b>	<b>367</b>	<b>113</b>	<b>41</b>	<b>57</b>

NB: Pga. afrunding er der tilfælde, hvor summen ikke passer med totalen.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

Der vil i 2023 blive arbejdet målrettet med at anvende de vedtagne tiltag til at opkvalificere de ledige og specielt arbejdet med opkvalificering af ufaglærte og faglærtes kompetencer, som virksomhederne helt konkret efterspørger.

Gruppen af unge, som ved grundskolens ophør, bliver vurderet ikke-uddannelsesparate, er i højere risiko end andre uddannelsesparate unge, til at falde udenfor det ordinære ud-

dannelsessystem og det ordinære arbejdsmarked, her skal bl.a. FGU være med til at bane vejen for de unge.

Målet med en FGU er, at de unge opnår de nødvendige faglige, personlige og sociale forudsætninger for efterfølgende at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I samarbejdet med FGU Nordvest, er der fokus på, at de unges udvikling målrettes arbejdsmarkedet på Mors – enten via uddannelse eller direkte i job. Der er en tæt dialog og samarbejde omkring retning, hvor der i det kommende skoleår nu indføres en ny linje, som retter sig mod de social- og sundhedsfaglige uddannelser, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft.

Jobcenter Mors har fortsat høje forventninger til, at der med FGU vil blive sat mere fokus på uddannelse og beskæftigelse for de unge, specielt for dem som måtte have udfordringer med at gå umiddelbart videre i uddannelse eller beskæftigelse. Der er et godt og solidt samarbejde mellem den lokale FGU Nordvest, KUI og Jobcenter Mors, hvor der på daglig basis er tæt kontakt mellem KUI-vejlederne og de ansatte på FGU Nordvest.

### **5.3 Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

**MÅL 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.**

*Målet er videreført fra 2021 og 2022.*

*Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund og ikke mindst de fordrevne ukrainere kommunen har modtaget.*

Tilgangen af flygtninge og familiesammenførte er i 2019 og 2020 reduceret betydeligt i forhold til perioden 2016-2019. Samtidig er det i perioden 2019-2022 lykkedes at bringe en stor andel af Morsø Kommunes flygtninge og familiesammenførte i job og uddannelse.

Der vil fortsat i 2023 være et stort fokus på fastholdelse i job og uddannelse af integrationsborgere, som er i beskæftigelse eller i uddannelse. Grunden til dette fokus er den øgede risiko for frafald og de vanskeligheder der hermed kan opstå. Den tætte kontakt både til de beskæftigede og de ledige fastholdes i 2023.

Integrationsperioden for den enkelte flygtning, er for hele Danmark, nedskrevet til en 1-årig periode med mulighed for forlængelse i op til 5 år. Hovedparten af de resterende flygtninge og familiesammenførte, der bor i Morsø Kommune, er blevet forlænget ud over den 1-årige integrationsperiode, hvilket betyder, at vi nu og fortsat i 2022 – 2023 skal have et

endnu større fokus på at få afklaret og opkvalificeret borgerne, således der er større mulighed for match til en virksomhed eller en uddannelse.

### Ukraine

I marts 2022 begyndte Morsø Kommune at modtage fordrevne ukrainere. Der er løbende kommet flere og flere til og kommunens kvote på 121 borgere blev nået før sommerferien. Indsatsen til de fordrevne ukrainere er den samme som øvrige integrationsborgere jævnfør integrationsloven, dog tillader særloven en 2-årig midlertidig opholdstilladelse i Danmark. Der er et stort fokus på at ukrainere deltager på sprogskolen så snart det er muligt, og sideløbende deltager i fx jobcafe, vejledning og virksomhedspraktikker.

Vejen for mange flygtninge til det danske arbejdsmarked er via praktikker med forskellige formål, her kan nævnes snuse-, sprog-, eller udviklingspraktik, løntilskud og småjobs. Der er et stort fokus på vejledning og opkvalificering hvor der er lagt vægt på både brancheret sprogtræning samtidig med opkvalificering/uddannelse, især for dem med sproglige udfordringer. Det vil sige skræddersyede kurser, der tilgodeser kvalifikationer og løfter det danske sprogniveau. Integrationsgrunduddannelsen (IGU) kan godt komme i spil ift. de fordrevne ukrainere indenfor mangelområder.

Jobcenter Mors har følgende pejlemærker:

- Borgere, som kan selv, skal selv, men Jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning.
- Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job.
- Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver dermed i stand til at tage uddannelse eller job.
- Aktivering skal primært være virksomhedsrettet, men skal ses som en trin-raket, hvor der godt kan være en aktivitet både før og efter en praktik, som styrker muligheden for fast arbejdsmarkedstilknudning.
- Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse, som skal ud på arbejdsmarkedet.
- Fokus fortsat på repatriering jævnfør ny vejledning.

Velkomstcenter Mors har fortsat gode resultater, bl.a. er der løbende god tilgang til sprogundervisningen og de tværgående arrangementer, som bl.a. international middag. Den tætte kontakt og arrangementerne, tilskrives fortsat stor værdi i forhold til fastholdelse af den Europæiske arbejdskraft, herunder også ægtefæller. Velkomstcentrets aktiviteter fortsætter uændret i 2023.

### Repatriering

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold. Repatrieringsindsatsen skal medvirke til, at herboende udlændige og

danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om at vende tilbage.

Det er kommunens opgave at sikre, at borgere, som er omfattet af repatrieringsloven, har kendskab til mulighederne samt at yde hjælp med de praktiske forhold i de tilfælde, hvor borgeren ønsker at påbegynde en repatrieringssag.

Repatrieringsindsatsen skal ses i sammenhæng med den kommunale integrationsindsats, da et vellykket integrationsforløb, hvor borgeren har bevaret sin handleevne, ansvarlighed og sit engagement i uddannelse, arbejde og fritid, er et godt udgangspunkt for en tilbagevenden til hjemlandet.

De fleste flygtninge og indvandrere lever med et savn til deres hjemland. Sagnet kan være mere eller mindre nærværende i den enkeltes hverdag, og der er stor forskel på hjemlandets betydning fra person til person, men for mange flygtninge og indvandrere fylder det i deres tanke- og følelsesliv, og her taler man om et hjemlandsperspektiv.

#### Hjemlandsperspektiv

Når udlændinge overvejer at vende hjem, er der mange aspekter, de skal tage stilling til. Der er konkrete forhold såsom fremtidig forsørgelse, bolig, uddannelse og sikkerheden i de tilfælde, hvor man vender tilbage til et konfliktområde. Ofte er der forhold, som taler for, at man vælger at blive i Danmark og andre, som taler for at vende hjem.

Dette dilemma er en del af det svære ved at leve i eksil. Det, at udlændinge naturligt er optagede af deres hjemland, kan betegnes som hjemlandsperspektivet. Dialog om savnet af dette land – maden, sproget, sangene og traditionerne – er en væsentlig del af processen forbundet med en mulig repatriering, men også af den enkeltes integrationsproces i Danmark.

I arbejdet med både repatrierings- og integrationsforløb er det således afgørende at favne tanker om hjemlandet for at understøtte den enkeltes afklaring af fremtiden.

Et uafklaret forhold til hjemlandet kan skabe tanker om, at "det hele var meget lettere, hvis..." og "jeg ville være lykkeligere, hvis..." og medføre en splittelse, der kan gøre en ude af stand til aktivt at bruge sine fysiske og mentale ressourcer og skabe en god tilværelse i Danmark. Afklaringsforløbet kan strække sig over en kortere eller længere periode og i nogle tilfælde flere år. Det vigtige er i den forbindelse at skabe rum for tanker og overvejelser, der kvalificerer en afklaring af, hvor den enkeltes fremtid er.

Siden den 1. juli 2018 har kommunerne været forpligtet til at vejlede personer, der er omfattet af repatrieringsloven, om mulighederne for at repatriere med støtte efter repatrieringsloven.

Derfor er både sagsbehandlere, virksomheds- og familiekonsulenter på Jobcenter Mors løbende blevet opkvalificeret til at varetage opgaven i samspil med den systematiske vejledningspligt, som blev indført i juli 2018 og fortsætter denne opgave med de tilføjelser, der kommet i august 2021.



Vejledningspligten er fra den 1. august 2021 ændret til, at omfanget og karakteren af den kommunale vejledningspligt differentierer afhængig af, hvor længe borgeren har haft opholdstilladelse i Danmark, og hvorvidt borgeren har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i en længere periode.

Kommunen kan tilgå oplysninger om en udlændings opholdsgrundlag i Udlændinge Informations Portalen (UIP). Samtalen, der vedrører muligheden for repatriering, kan og skal tilrettelægges i kommunen, så samtalen er både relevant og tilpasset den enkelte borgers situation.

Den enkelte borger skal informeres om repatrieringsordningen og om de muligheder, der er i ordningen.

Kommunen kan henvise til DRC Dansk Flygtningehjælp, hvis en udlænding ønsker at vide mere om repatriering og/eller overvejer at repatriere. DRC Dansk Flygtningehjælp vil forestå en uforpligtende individuel rådgivningssamtale.

Der bliver herefter udarbejdet en fyldestgørende beskrivelse af den individuelle rådgivning, som er til stor hjælp for jobcentret i det videre arbejde. Det er altid Morsø Kommune, der træffer afgørelse i en ansøgning om repatrieringsstøtte.

*Ukrainere er dog ikke omfattet af reglerne om repatriering.*

#### Hvem skal vejledes om repatriering?

*Udlændinge med opholdstilladelse i Danmark i mindre end 5 år, som har et integrations- eller beskæftigelsesforløb i kommunen.*

*Udlændinge med opholdstilladelse i Danmark i mere end 5 år, der i 18 ud af de seneste 36 måneder har modtaget kontanthjælpslignende ydelser.*

*Herudover skal kommunen vejlede om repatriering, når der i øvrigt er anledning hertil.*

Vejledningspligten kan støttes op af muligheder, som kan forbedre en eventuel tilbagevendende herunder kurser, praktik eller en undersøgelsesrejse. Jobcenter Mors har en tovholder på området, som løbende udarbejder passende arbejdsgange og fortsat bliver klædt på til opgaven via de nyeste kurser og temadage på området.

En borger kan altid selv henvende sig for at få hjælp til at repatriere. Sagsbehandlerne skal vejlede alle borgere omfattet af repatrieringsloven og med et kontaktføreløb i kommunen, om muligheden for repatriering.

Fra 2016 til udgangen af 2019 er der repatrieret 15 borgere fra Morsø Kommune. I 2020-2021 er der ingen borgere, der er repatrieret.

## **5.4 Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**

**Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**

***Målet er videreført fra 2021 og 2022.***

***Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) se-***

***neste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.***

Det er veldokumenteret, at beskæftigelsesfrekvensen blandt mennesker med handicap er væsentlig lavere end for befolkningen som helhed. Morsø kommune har forskellige indsatser, der understøtter målet om at få flere fra målgruppen i job.

Kompetencecenteret i Morsø Kommune er et tilbud til voksne borgere med udviklingshæmning, som har en forsinket eller mangelfuld udvikling af kognitive evner. Funktionsniveauet kan typisk være påvirket af kommunikative vanskeligheder, ledsagehandicap eller følelses- og adfærdsmæssige problemer. Mange blandt denne gruppe af borgere har lyst og vilje til at arbejde, og for dem kan vejen ind på arbejdsmarkedet gå gennem Kompetencecenteret, hjælp fra KLAP-job (en indsats under foreningen Lev, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder) og Jobcenteret.

Jobcenter Mors har herudover et særligt fastholdelsesteam, der formidler viden om støttemuligheder for handicappede på arbejdsmarkedet, bevilliger personlig assistance og hjælpemidler til borgere med handicap.

Fastholdelsesteamet vurderer, om en borger kan anvende fortrinsret grundet sit handicap ved ansøgning om en stilling i det offentlige og vejleder nyuddannede med handicap om isbryderordningen en særlige løntilskudsordning for målgruppen. Fastholdelsesteamet kan kontaktes af borgere, arbejdsgivere, organisationer eller andre relevante personer.

## **5.5 Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

**Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.**

***Målet er videreført fra 2021 og 2022.***

***Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.***

Jobcenter Mors har fortsat et særdeles godt og solidt samarbejde med virksomheder i Morsø Kommune, og det giver et godt udgangspunkt, når virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I 2023 bliver dette arbejde ikke mindre vanskeligt, derfor skal der tænkes bredere, ikke at det ikke er sket tidligere, men det bliver et ledigheds-år som vi næppe tidligere har oplevet tidligere, derfor skal Jobcenter Mors have et tæt og nært samarbejde, med ikke mindst nabokommunernes Jobcentre, men også med Jobcentrene i det Nordjyske netværk. Samarbejdet mellem Jobcentrene og dialogen med de lokale virksomheder bliver afgørende for, at virksomhederne på Mors sikres den nødvendige arbejdskraft nu og i fremtiden.

Erfaringen fra nedlukningen har lært os at relationer fortsat er en trædesten til en fremtidig strategi, og derfor har virksomhedsservice siden nedlukningen gået i gang med et målrettet strategisk værktøj, der skal bruges i 2023 – Et strategihjul.

Strategihjulet skal netop klæde virksomhedsservice bedre på til at være på forkant med det lokale agile arbejdsmarked og arbejde mere målrettet og struktureret ift. Brancher, sæsonudsving, skolestart på uddannelser, lærlingeansættelser, relations-besøg, opsøgende-besøg, nye virksomheder og meget mere. Strategihjulet er dynamisk og skal justeres løbende og ikke mindst have stort fokus på de initiativer og puljer, der giver muligheder for opkvalificering.

### Rekruttering

Efterspørgslen på hjælp til rekruttering i samarbejde med virksomhederne har været svingende i 2020 og 2021 grundet COVID-19, men siden stigende til en massiv efterspørgsel i 2022. Nøgleordene er fortsat, at virksomhedsservice skal være let tilgængelig og der bliver reageret på alle henvendelser indenfor 24 timer på hverdage. Denne strategi videreføres i 2023 og dog skønnes det at rekrutteringsdelen fortsat bliver en stor udfordring i 2023, derfor er netop samarbejde på tværs med andre kommuner og ikke mindst det lokale erhvervsråd vigtigt. Derfor satses der, som tidligere beskrevet, på et rekrutterings-samarbejde, så man på tværs af kommunegrænser kan hjælpe virksomhederne med arbejdskraft og samtidig kan finde et kursussamarbejde til gavn for ledige der mangler kompetencer indenfor mangelområder.

Rekruttering handler ydermere om, at Jobcenteret løbende skal være på forkant med de områder, hvor der er begyndende flaskehalse, og dette skal strategihjulet også hjælpe med.

Jobcenter Mors skal være med til at sikre, at lokale virksomheders krav til kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden kan imødekommes, dette skal bl.a. ske gennem virksomhedsbesøg, hvor relationer og tillid er i højsædet.

Beskæftigelsesministeren prioriterer den virksomhedsrettede indsats i form af samarbejde med virksomhederne. I den forbindelse har Jobcenter Mors allerede iværksat en række til-

tag for at imødekomme virksomhedernes behov. Hovedpunkterne i disse tiltag er relationer, service og tilgængelighed.

Desuden skal Jobcenter Mors gennem gensidig faglig sparring med Morsø Erhvervsråd få et endnu bedre indblik i hvad der sker på arbejdsmarkedet og dermed komme på forkant med udviklingen.

Der er igangsat et nordjysk Projekt den 1. september 2020, som hedder Vækst Via Viden version 2.0 (som er en videreførelse af Vækst Via Viden version 1.0 som blev igangsat i 2015), hvor Erhvervsrådet og Jobcenteret arbejder tæt sammen om at få højtuddannet arbejdskraft ud til de små og mellemstore virksomheder. Projektet fik en god start, men skal for alvor boostes i 2023 for at nå de aftalte mål, de er dog indenfor rækkevidde.

Vækst Via Viden 2,0 er en regional Nordjysk indsats, som bygger bro mellem virksomheder og højtuddannet arbejdskraft. Konkret sker det ved at matche studerende og/eller højtuddannede fra videregående uddannelser med virksomheder for at løse deres udviklingsopgaver.

Bag Vækst Via Viden er en stor partnerkreds, der alle på hver sin måde, spiller en aktiv rolle i at løfte Nordjysk erhvervsudvikling gennem tilknytningen af studerende og højtuddannede profiler fra de nordjyske uddannelsesinstitutioner. Dette for at sikre udvikling og vækst nu og i fremtiden, netop for at imødekomme den arbejdskraft de nordjyske virksomheder har behov for, herunder også højtuddannet arbejdskraft.

KKR og BRN er de politiske partnere, som har igangsat projektet mhp. at sikre at virksomheder i hele Nordjylland har adgang til højt uddannet arbejdskraft.

Derudover er der mange projektpartnere og samarbejdspartnere, hvor Jobcenter Mors og Erhvervsrådet er en del af dette.

Vækst via Viden 2.0 løber frem til medio 2023.

Jobcenter Mors har flere samarbejdsflader med Morsø Erhvervsråd bl.a. projekt ægtefælle, hvor ægtefæller til nyansatte i virksomheder på Mors, der kommer fra kommuner udenfor pendlerafstand, kan få hjælp til at finde job på Mors eller i nabokommuner. Samarbejdet består i, at den arbejdssøgende får en samtale med ved Morsø Erhvervsråd, hvor jobcentret deltager, efterfølgende søger Erhvervsrådet og jobcentret ved fælles hjælp at finde et nyt job til den medfølgende ægtefælle/samlever.

EURES er ligeledes en del af rekrutteringssamarbejdet der kan bringes i spil, hvis det ikke er muligt at finde kvalificeret arbejdskraft lokalt eller i Danmark. EURES samarbejdet har kontorer bredt ud over Europa og herfra er det muligt at rekruttere arbejdskraft med den ønskede uddannelsesmæssige baggrund. EURES konsulenten i jobcenter Mors står klar til at hjælpe virksomhederne med rekrutteringen. Rekruttering af udenlands arbejdskraft bliver en fast del af strategihjulet i 2023 med fokus på viden til virksomhederne og deres muligheder når man ansætter udenlandsk arbejdskraft.

## 6. Afrunding

---

Med beskæftigelsesplan 2023 ønsker Jobcenter Mors og Morsø Kommune at fortsætte og udvikle det tætte og tværfaglige samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, Morsø Erhvervsråd, Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord (STAR) og Det regionale Arbejdsmarkedsråd.

Samlet er opgaven at medvirke til, at kommunens borgere, uanset forudsætninger og forsørgelsesgrundlag, får eller bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, samt at arbejde for, at virksomhederne både i kommunen og udenfor kommunen, får den ønskede arbejdskraft.

## Bilag 1: Årsværksvurderinger 2023

---

### Årsværksvurderinger 2023

Årsværksvurderinger pr. 30.06.2022	
Forsikrede ledige:	165
Ydelser til udlændinge:	34
EGU	1
Kontanthjælp/uddannelseshjælp samlet:	269
Skånejob	35
Fleksjob m.v.:	558
Ledighedsydelse i alt	53
Revalidering	15
Sygedagpenge:	243
Jobafklaringsforløb	90
Ressourceforløbsyd.	118
Seniorjob	2
Servicejob	0
Førtidspensioner i alt	1186
I alt :	2.769,92