

# Beskæftigelsesplan 2020

## Jobcenter Mors



*jobcenter*

---

## Indholdsfortegnelse

---

1. Indledning.....	3
2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer .....	6
3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats .....	7
4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats .....	8
5. Beskæftigelsesministerens mål .....	11
5.1 Mål 1: Virksomhederne skal sikres arbejdskraft .....	11
5.2 Mål 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	14
5.3 Mål 3: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse .....	15
Lokale mål 2020 .....	17
5.4 Mål 4: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse .....	17
5.5 Mål 5: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse.....	19
5.6 Mål 6: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes. ....	20
5.7 Mål 7: Udsatte ledige skal have en indsats .....	21
6. Afrunding.....	23

## 1. Indledning

---

Hvert år udarbejder alle kommuner en beskæftigelsesplan, som beskriver Jobcentrets beskæftigelsesmæssige udfordringer sammenholdt med politiske strategier og tiltag for at skabe og vedligeholde et velfungerende arbejdsmarked. Samfundsudviklingen kan Jobcentret ikke selvstændigt ændre, men med indsatsen kan Jobcentret, i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, bidrage til og understøtte de positive tendenser og være på forkant med fremtidens udfordringer.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes af Jobcenter Mors i dialog med Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt repræsentanter for arbejdsmarkedets parter.

Planen godkendes efterfølgende af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Kommunalbestyrelsen i Morsø Kommune.

Beskæftigelsesplanens mål og indsatser omfatter Beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt et lokalt mål udpeget på baggrund af de aktuelle vurderinger af de beskæftigelsespolitiske udfordringer på Mors.

Beskæftigelsesplanen dækker principielt kun ét år, men de fleste udfordringer rækker meget længere frem og indsatserne indrettes på mange punkter derfor også langsigtet. De fastsatte mål dækker dog som udgangspunkt kun plan-året 2020.

Beskæftigelsesplan 2020 udarbejdes i lighed beskæftigelsesplan 2019 i en periode med højkonjunktur, hvilket afspejler sig gennem en meget lav ledighed og heraf afledte konsekvenser i forhold til vanskeligheder med rekruttering og et højt sygefravær.

Jobcenter Mors udgiver en beskæftigelsesplan 2020 som i stor udstrækning ligner beskæftigelsesplan 2019, idet ministeren har valgt at fastholde tre af målene fra 2019 og jobcentret ønsker at fastholde øvrige fire mål som lokale mål i 2020. Hele planen vil derfor videreføres i 2020 med små justeringer og tilføjelser til de enkelte mål.

### Arbejdsstyrken og befolkningen:

I Nordjylland forventes arbejdsstyrken samlet set at stige med ca. 6.800 fra 2017-2020, hvilket svarer til en stigning på 2,5 pct. I samme periode forventes der en stigning på 3,1 pct. i hele landet.

Den største stigning i arbejdsstyrken forventes i Aalborg (3,9 pct.), mens den mindste vækst forventes i Frederikshavn (0,7%). Morsø kommune placerer sig tæt på midten med en stigning på 1,7%, hvilket er ganske pænt for en Nordvestjysk kommune og specielt når man ser på befolkningssammensætningen. Arbejdsstyrken og befolkningssammensætningen fremgår af de to tabeller herunder.

Fig. 1. Arbejdsstyrken 2017 – 2020; Danmarks statistik, ØIM og Star

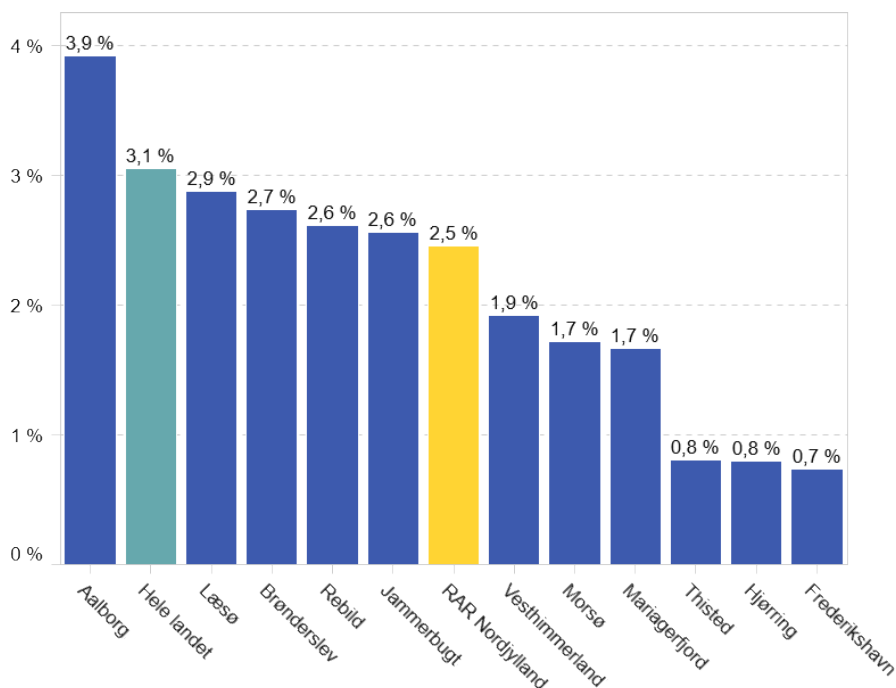


Fig. 2. Befolkningen fordelt på alder i Morsø og Hele landet pr. 1. januar 2018

	Alder	Andel	Antal personer
Morsø	0-15 år	16,4	3.363
	16-24 år	10,0	2.050
	25-29 år	4,6	937
	30-39 år	9,1	1.869
	40-49 år	12,0	2.453
	50-54 år	7,5	1.545
	55-59 år	7,6	1.561
	60-64 år	7,6	1.550
	65+ år	25,3	5.186
	<b>total</b>	<b>100,0</b>	<b>20.514</b>
Hele landet	0-15 år	17,8	1.027.184
	16-24 år	11,6	670.938
	25-29 år	6,7	386.777
	30-39 år	11,7	676.665
	40-49 år	13,3	769.344
	50-54 år	7,4	425.011
	55-59 år	6,4	367.613
	60-64 år	5,9	341.595
	65+ år	19,3	1.116.063
	<b>total</b>	<b>100,0</b>	<b>5.781.190</b>

Kilde: Danmarks Statistik

**Uddannelse:**

Der er fortsat behov for en indsats for at højne det generelle uddannelsesniveau, samt styrke et i forvejen særdeles godt samarbejde med det lokale erhvervsliv både i det daglige arbejde og gennem diverse samarbejdsfora.

Jobcenter Mors deltager i projekt "Flere skal med", som løber i perioden 01-08-17 til 31-10-19. Det grundlæggende i projektet handler om at få hjulpet borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse videre i job eller uddannelse så tidligt i forløbet som muligt. Alle som kan, skal i en virksomhedsrettet indsats, andre projekter og undersøgelser har vist, at det er det, der virker. Timetallet i den virksomhedsrettede indsats skal gradvist øges, og der skal fra dag 1 tales med praktikstedet om lønnede timer i takt med, at borgeren udvikler kompetencer. Jobcenter Mors har taget denne tilgang til sig og er i gang med et udviklingsarbejde for sagsbehandlere, jobkonsulenter og mentorer, sådan at denne tilgang indgår som en naturlig måde at arbejde med alle borgere på fremadrettet. Målet er at få nedbragt antallet af borgere på langvarig offentlig forsørgelse.

Det helt basale formål med beskæftigelsesindsatsen er at sikre et tilpas udbud af arbejdskraft og medvirke til, at de efterspurgte kvalifikationer er til stede. Indsatsen er derfor både borgerrettet og virksomhedsrettet. Største fokus er, at borgerne hurtigst muligt støttes i at blive selvforsørgende via ordinært arbejde eller uddannelse.

Der er en særlig problemstilling for unge, hvor hovedindsatsen sigter efter at flest mulige skal tage en kompetencegivende uddannelse. Det giver udfordringer for dem, der af forskellige årsager ikke er parat til en uddannelse. Her går en af vejene gennem ordinært arbejde for at fremme uddannelsesparathed eller via den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Regeringen vedtog, at der pr. 01-08-19 blev etableret en ny forberedende grunduddannelse (FGU) for unge op til 25 år, som ikke har gennemført eller ikke er i gang med en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse. Jobcenter Mors har stor forventning til at de tre spor på den nye uddannelse allerede i 2020 vil vise sit værd og hjælpe mange unge godt på vej til uddannelse og job.

- Almen grunduddannelse - målrettet unge, der vil kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller HF.
- Erhvervsgrunduddannelse - målrettet unge, der først og fremmest ønsker beskæftigelse og eventuelt vil fortsætte på en erhvervsuddannelse.
- Produktionsgrunduddannelse – målrettet unge, som har en praktisk læringstilgang og som kan være uafklarede om deres fremtid.

#### De beskæftigelsespolitiske mål:

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 3 landsdækkende mål:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreførelse).
2. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreførelse).
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreførelse)

### Lokale mål:

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreførelse).
5. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreførelse).
6. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreførelse).
7. Udsatte ledige skal have en indsats (videreførelse)

Disse mål er sammen med de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt mål og strategier for den beskæftigelsesmæssige indsats behandlet og beskrevet i det følgende.

## **2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer**

Beskæftigelsespolitikken hænger sammen med en lang række politikområder. I de senere år er der i Morsø Kommune arbejdet mere ud fra en tværsektoriel indsats, hvor effekten af indsatsen er i fokus fremfor hvilket serviceområde, der udfører opgaven. Denne udvikling kan stadig forbedres i fremtidige indsatser, og indførte/vedtagne reformer på beskæftigelsesområdet, har stort fokus på en tværfaglig og sammenhængene indsats. Formålet er selvsagt at øge den samlede effekt til gavn for både borgere, erhvervsliv og samfund.

Morsø Kommune vil i løbet af 2020 gennemføre nye tiltag der øger samarbejdet mellem kommunens forvaltninger. Tværfagligt samarbejde mellem Sundhedscentret og jobcentret styrkes, sammenlægning af tilbud fra socialområdet og Beskæftigelsesområdet skal skabe en ny synergi i indsatserne og ikke mindst hjælpe de ledige hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet. Sidst nævnt indsats blev realiseret i 2019 og forventningerne til det nye tilbud er høje, ikke mindst set i lyset af den bevågenhed projektet vakt landet over.

Uddannelsesmæssigt har Morsø kommune en relativt lavt-uddannet arbejdsstyrke. Det er dog ikke ensbetydende med at der ikke ligger mange faglige kompetencer i arbejdsstyrken, det gør der. Jobcentret har gennem årene arbejdet med at styrke kompetencerne i arbejdsstyrken gennem målrettede kurser og uddannelse til ledige, samt gennem et stort og tæt samarbejde med virksomhederne opkvalificeret mange ansatte gennem rotation og voksen erhvervsuddannelse (VEUD). Arbejdet med at opkvalificere arbejdsstyrken forsætter i 2020, flere tillærte skal være faglærte og ufaglærte skal opkvalificeres gennem kurser og uddannelse.

Hele beskæftigelsesområdet har aktuelt og i de seneste år haft højeste politiske fokus med implementering af en lang række reformer – herunder førtidspensions- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen, dagpengereformen samt beskæftigelsesreformen. Hertil kommer refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet og jobreformen.

De mange reformer udfordrer beskæftigelsesområdet med konstante ændringer og omstillinger. Jobcenter Mors har i kraft af sin størrelse kort vej fra ledelse til den enkelte medarbejder.

bejder, hvorfor implementering af reformer og omstilling af indsatsen kan ske smidigt og hurtigt, hvilket vi får brug for igen i løbet af 2020 hvor forenklingen af beskæftigelsesindsatsen træder i kraft 1. januar 2020 (aftaletekst af august 2018).

### **3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats**

---

Jobcenter Mors varetager indsatsen overfor følgende målgrupper: A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaring, ressourceforløb, flygtninge og indvandrere, personer på revalidering, personer i fleksjob, personer på ledighedsydelse og dokumenterende og afklarende sagsbehandling i forbindelse med forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet. Herudover er ungdommens uddannelsesvejledning organisatorisk forankret i Social, sundhed og beskæftigelse og fysisk placeret på Jobcentret. Enkelte af medarbejderne har i det daglige deres fysiske placering på nogle af øens grundskoler. De medarbejdere, der fysisk er placeret på Jobcentret har et tæt samarbejde med de medarbejdere, der varetager indsatsen for de unge.

Højeste fokus for den borgerrettede indsats er, at alle borgere får en rettidig og individuelt tilpasset indsats med det sigte, at den enkelte inddrages og tilskyndes til selv at tage ansvar for eget liv, for her i gennem hurtigst muligt at blive selvforsørgende.

Sagsbehandlingen udføres med respekt for borgerens situation, der vægtes en gensidig forståelse for tilbud og krav der pålægges den ledige. Sagsbehandlingen der udføres i jobcentret fokuserer alene på indsatsen og er uafhængig af borgerens forsørgelsesgrundlag.

Uddannelsesmæssigt skal indsatsen tænkes langsigtet og løbende tilpasses det arbejdsmarked vi har i dag. Uddannelse og efteruddannelse er vigtige elementer i arbejdet med de ledige således, at de ikke blot opnår beskæftigelse, men varig beskæftigelse. Den langsigtede løsning handler om den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet og den vil jobcentret gerne medvirke til at sikre bliver så tæt som mulig.

En uddannelsesmæssig opkvalificering og indsats fra Jobcentrets side, er dog udfordret af den høje omsætningshastighed og den lave ledighed, som betyder at ledige relativt hurtigt er i ordinær beskæftigelse igen.

Fokus på uddannelse og opkvalificering skal også rettes mod de unge som står på tærsklen til arbejdsmarkedet. De unge skal støttes og vejledes til valg og gennemførelse af uddannelse, her har KUI en meget central rolle.

Den borgerrettede indsats skal også rettes mod såvel ministermål som de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020. Her lægges der stor vægt på den tværfaglige indsats i alle forhold. Herunder i rehabiliteringsindsatsen, i integrationsindsatsen overfor nytilkomne borgere, samt i indsatsen overfor de længerevarende sygemeldte både i relation til sygedagpenge og kontanthjælp.

Indsatsen udmøntes i et fælles arbejdsgrundlag for sagsbehandlingen ud fra følgende principper:

- Indsatsen tilrettelægges efter forebyggelsesprincipper og skal sigte mod hurtigste vej til varig selvforsørgelse
- Sagsbehandlingen er individuel og foregår i samarbejde mellem borger og sagsbehandler – og hvor det er påkrævet i samarbejde med arbejdsgiver og/eller A-kasse
- Stort fokus på at understøtte borgerens egen motivation og vilje til handling (Empowerment)
- Hurtig afklaring af borgerens situation.
- I alle sager indgår forebyggelsesovervejelser og ”risikosager” gives ekstra opmærksomhed
- Hvor selvforsørgelse ikke kan opnås, arbejdes med størst mulig brug af restarbejdsevne.
- Færrest mulige skal modtage passiv forsørgelse
- Tilbud gives efter forventet effekt og kommunegrænsen begrænser ikke indsatsen

#### **4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats**

---

Virksomhedsservice har skabt gode resultater både lokalt og på landsplan i forhold til samarbejdet med de lokale virksomheder, dette skal fastholdes samtidig med, at indsatsen hele tiden skal tilpasses tendenserne på arbejdsmarkedet.

For at skaffe den nødvendige viden, gennemfører virksomhedsservice min. en gang om året en minibrancheanalyse. Analysen bruges til at sætte fokus på de brancher, som lider under rekrutteringsudfordringer. Der udsøges borgerne, som matcher det efterspurgte, mangler de kompetencer på deres CV, sørger Jobcenteret for at klæde borgerne på, så de kan udføre de efterspurgte arbejdsopgaver, det hele sker naturligvis i samarbejde med virksomhederne. Indsatsen består oftest af et informationsmøde, opkvalificeringsforløb, praktik, individuel vejledning og sluttelig en ordinær ansættelse for de borgere der matcher virksomheden. Jobcenteret har afprøvet metoden de sidste par år, med god succes og målet for 2020 er at udvide konceptet yderligere, så flere brancher kommer med.

- Virksomhedsservice har et stærkt fokus på flere spor, rekruttering, formidling, relationer, service og tilgængelighed



- Målrettet opkvalificering, hvor der strategisk bliver udarbejdet opkvalificeringsprojekter på mangelområder.
- Virksomhedernes behov bliver undersøgt og sammenholdt med værktøjerne der er tilgængelige for jobcentret.
- Muligheden for opkvalificeringsjobs og kendskabet til etableringen af disse, for både borgere og virksomheder skal forbedres.
- Jobcenter Mors har en høj omsætningshastighed og derfor er det afgørende at virksomhedsservice har den rette viden om udbud og efterspørgsel
- En langsigtet investeringsstrategi i virksomhedsservice/Jobcenter Mors med fokus på de rekrutteringsudfordringer der forudsiges lokalt og nationalt, skal imødegås gennem mere langsigtede opkvalificeringer.

#### Forgæves rekrutteringer:

Forgæves rekrutteringer har gennem en årrække ligget rigtig lavt, men med højkonjunkturen ses en stigning i antallet. Siden januar 2016 og helt frem til starten af 2019, er de forgæves rekrutteringer steget til det dobbelte i Nordjylland, fra 14 procent til 28 procent.

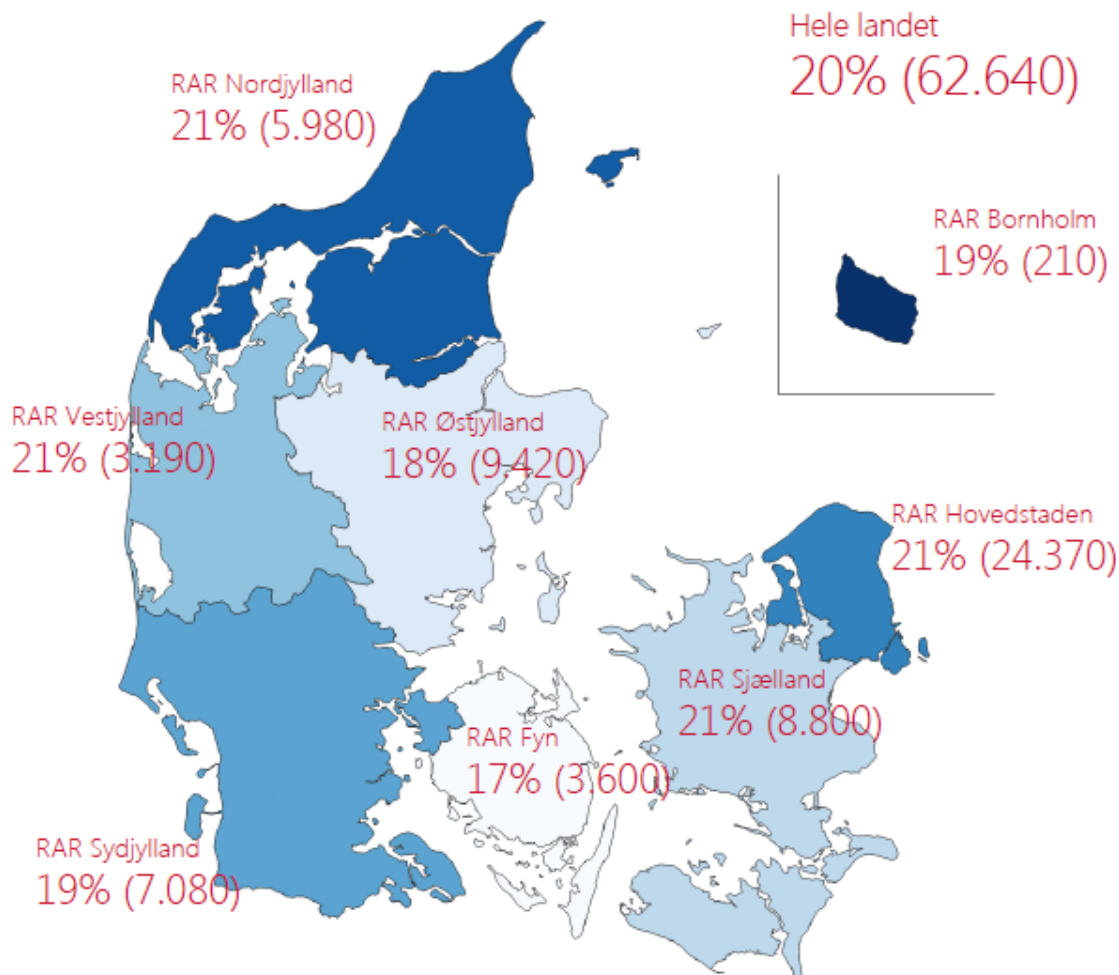
Det billede er heldigvis vendt, medio 2019 var tallet faldet til 21 procent, tallene skal dog tages med forsigtighed pga. en ny opgørelsesmetode. De tiltag jobcentret har gjort og de strategier der er lagt for indsatsen, skal gerne imødegå problemet på bedst mulig vis.

Fjerne forgæves rekrutteringer kan vi ikke, men vi kan gennem rettidig omhu, imødegå de værste forhindringer både på kort og langt sigt.

Se fig. 3

# Juni 2019

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Samarbejdet med virksomhederne spiller en afgørende rolle fremadrettet, ikke mindst deres aktive rolle i formidling og generering af nye jobs med få ordinære løntimer til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Det bidrager i høj grad til, at borgerne kan få et varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Virksomhedsservice vil i 2020 have fokus på det allerede stabile og gode samarbejde med de lokale virksomheder, nabojobcentre, Morsø Erhvervsråd, lønmodtagerorganisationer, akasser, arbejdsgiverorganisationer, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkeds-kontor Midt/Nord.

## 5. Beskæftigelsesministerens mål

---

### 5.1 Mål 1: Virksomhederne skal sikres arbejdskraft

**Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.**

**Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.**

Jobcenter Mors har fortsat et særdeles godt og solidt samarbejde med virksomheder i Morsø Kommune, og ligger markant over gennemsnittet på flere parametre. Der giver et godt udgangspunkt, når virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Virksomhedsservice undersøger brancherne løbende og minimum 1 gang årligt laves der mere specifik research (minibrancheanalyse), analysen har til formål at afdække de brancher som lider under rekrutteringsudfordringer. Anden del er en afdækning af de lediges kompetencer, opdatering af kompetencerne på CV.

#### Rekruttering

Efterspørgslen på hjælp til rekruttering i samarbejde med virksomhederne har været voksende, virksomhedsservice vil gerne udvide dette område, så flere virksomheder får kendskab til muligheden. Det er let, tilgængeligheden er stor og der er svar indenfor 24 timer på hverdage. Virksomhedsservice forventer derfor yderligere efterspørgsel på dette område i 2020.

Rekruttering handler ydermere om, at jobcenteret løbende skal være på forkant med de områder, hvor der er begyndende flaskehalse. Der skal opkvalificeres og uddannes ledige til netop de brancher, vel vidende at det kan være vanskeligt på den korte bane.

Opkvalificering af borgere er generelt for alle målgrupper kombineret med efterspørgslen på arbejdsmarkedet. De redskaber der vil blive bragt i anvendelse er, jobrotation, hvor borgeren bliver klædt på i løbet af rotationsperioden, mulighed for opkvalificering inden praktikstart eller ansættelse gennem korte kurser, løntilskud i en kort periode ifb. med oplæring, alt sammen redskaber der giver mulighed for at få erfaring på området og efterfølgende større mulighed for ansættelse (listen er ikke udtømmende).

Beskæftigelsesministeren prioriterer den virksomhedsrettede indsats i form af samarbejde med virksomhederne og i den forbindelse har Jobcenter Mors allerede iværksat en række tiltag for at imødekomme virksomhedernes behov. Hovedpunkterne i disse tiltag er relationer, service og tilgængelighed.

### Projekter

EU socialfondsprojektet Veje til varige job gennem kompetenceløft kører stadig og slutter i 2019, projektet er en god mulighed for både ledige og beskæftigede til at løfte deres faglige niveau. Projektet er et samarbejde mellem alle Nordjyske kommuner, erhvervsskoler og akasser, projektet ansøges videreført fra 2020 i samarbejdskredsen.

Som det ses, har Morsø Kommune aktuelt en meget lav ledighed (medio 2019) og der er derfor heller ingen tvivl om de vanskeligheder det afstedkommer. Der har været rift om arbejdskraften i 2019 og med udsigt til fortsat højkonjunktur i 2020, vil 2019 udfordringerne ikke blive mindre i 2020.

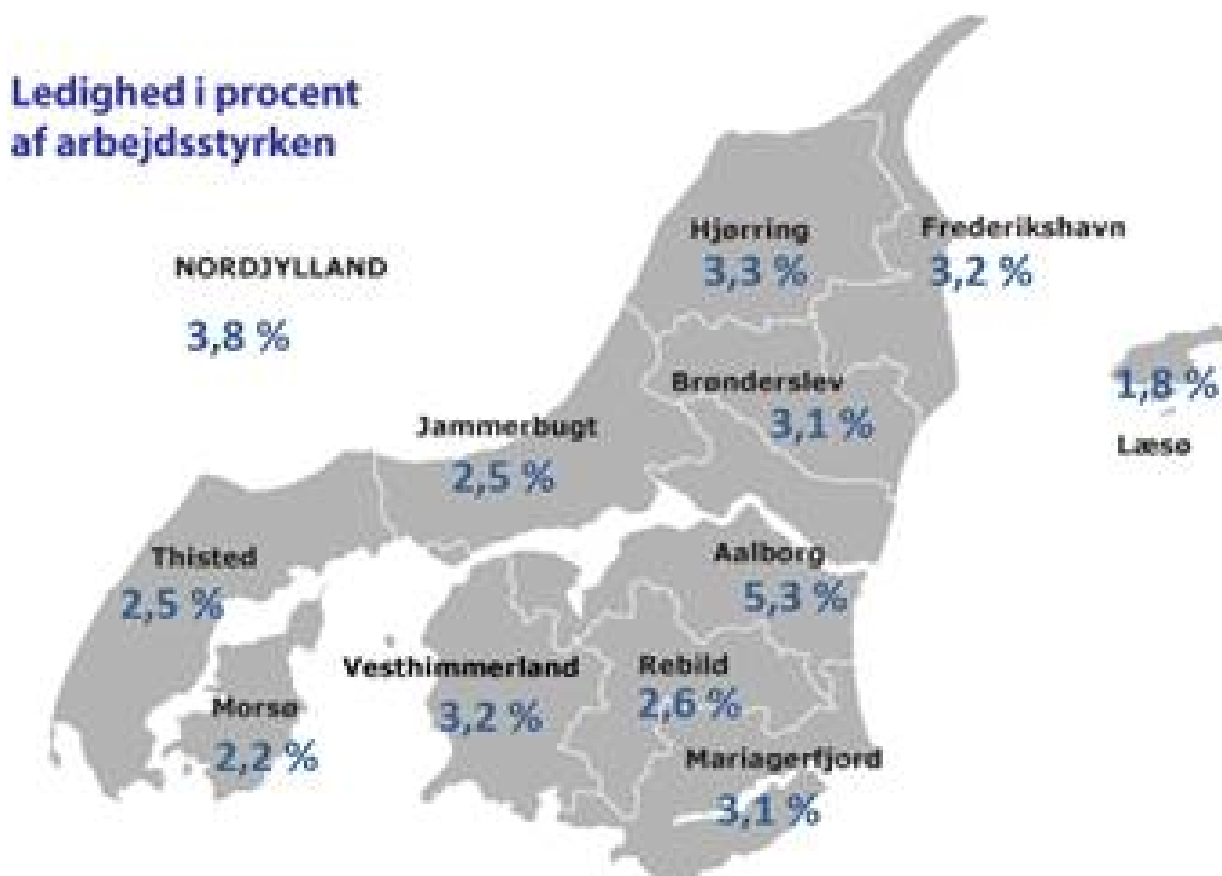


Fig. 4 Kilde: AMK-Midt/Nord juli 2019

Området havde også bevågenhed i ministermål og i anbefalingerne fra LO og DA til Jobcentrenes beskæftigelsesindsats i 2017 og 2018, da de anbefalede fokus på arbejdet med optimalt match mellem efterspørgslen og udbuddet af arbejdskraft, samt opkvalificeringen af ledige gennem jobrettet opkvalificering, det fokus er forsat til stede i 2019 og 2020. Jobcenter Mors vil gøre alt hvad der ligger indenfor deres magt for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, blandt andet gennem opkvalificering af ledige i perioder præget af sæsonledighed, samt gennem et tæt samarbejde med nabojobcentrene, men som faldet i bruttoledigheden indikerer i nedenstående graf, bliver opgaven i 2020 ikke lettere med en stadig faldende ledighed.

Fig. 5 viser, at ledigheden samlet set er faldet med 3,6 pct. i Nordjylland mod 1,3 pct. på landsplan fra juli 2018 – juli 2019.

De største relative fald i ledigheden har været på Læsø (-17,1 pct.) og på Mors (-15,3 pct.).

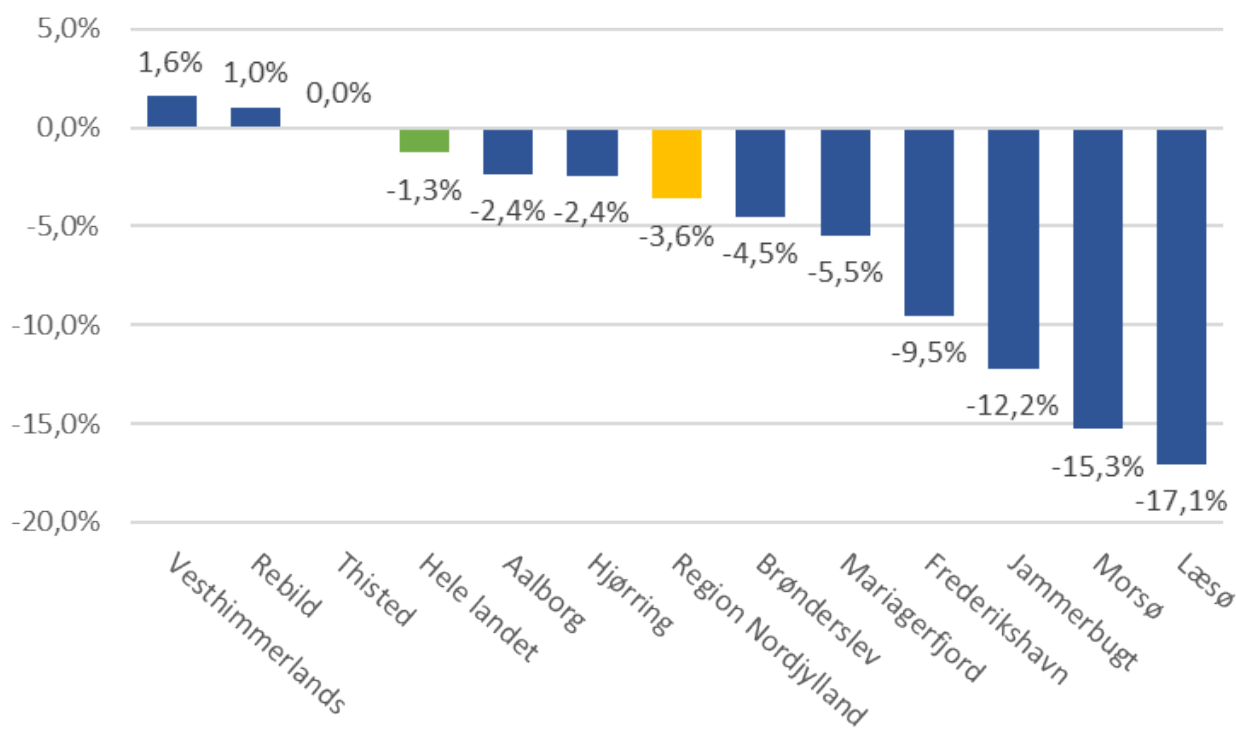


Fig. 5

Som en del af opgaven med at sikre den efterspurgte arbejdskraft, herunder tiltrække og fastholde arbejdskraften, har Morsø Kommune et tæt samarbejde med Morsø Erhvervsråd. I den forbindelse bibeholder Jobcenter Mors det udvidede samarbejde omkring Job til Ægtefæller, for at tiltrække, sikre og fastholde arbejdskraften i samarbejde med Morsø Erhvervsråd. Morsø Erhvervsråd er tovholder på projekt ægtefælle, samtalerne gennemføres hos erhvervsrådet og jobcentret bidrager med virksomhedskonsulentstøtte.

Endvidere skal Jobcenter Mors gennem gensidig faglig sparring med Morsø Erhvervsråd få et bedre indblik i hvad der sker på arbejdsmarkedet og dermed komme på forkant med udviklingen.

Karriere på kanten er en anden mulighed som kan benyttes, her er der ligeledes hjælp til kandidater der kommer fra en anden kommune eller lige er flyttet til Morsø eller Thisted kommune. Der er hjælp til jobsøgningen, herunder selvfølgelig også til ægtefællen og sidst men ikke mindst, kan det skabe et netværk som kan få tilflytterne til at falde til i de nye omgivelser.

Samarbejde med nabojobcentre er blevet styrket betydeligt igennem de seneste år, det har givet større muligheder for rekruttering af arbejdskraft med de rette kvalifikationer, men bestemt også givet ledige i de enkelte kommuner større chancer for hurtigt at komme i beskæftigelse.

## 5.2 Mål 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

### **MÅL 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.**

**Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.**

Tilgangen af flygtninge og familiesammenførte er i 2017 og 2018 reduceret betydeligt i forhold til perioden 2014-2016. Samtidig er det i perioden 2016-2018 lykkedes at bringe en stor andel af Morsø Kommunes flygtninge og familiesammenførte i job og uddannelse. Antallet af borgere på integrationsydelse er mere end halveret de seneste 2 år. Nu handler det om at holde fast i de gode resultater, der er skabt under højkonjunkturen, hvor langt flere indvandrere, flygtninge og deres efterkommere er kommet i beskæftigelse.

Der vil derfor i 2020 være et stort fokus på fastholdelse i job og uddannelse af de borgere der kom i gang i 2016 - 2019, og et øget fokus på de resterende borgere indenfor den 5-årige integrationsperiode.

Integrationsperioden for den enkelte flygtning, er for hele Danmark, nedskrevet til en 1-årig periode med mulighed for forlængelse i op til 5 år. Hovedparten af de resterende flygtninge og familiesammenførte der er i Morsø kommune, er blevet forlænget ud over den 1-årige integrationsperiode, hvilket betyder at vi nu og i 2020 skal have et endnu større fokus på at få afklaret og opkvalificeret borgerne, således der er større mulighed for match til virksomhed eller uddannelse.

Integrationsborgerne skal også tænkes ind i tankerne bag "flere skal med", hvilket vil give den enkelte borger mere værdi i form af, at et ordinært arbejde ikke nødvendigvis er 37t/uge,

og dermed har vi langt flere borgere der er til rådighed for det danske arbejdsmarked, hvilket vil øge den enkeltes motivation.

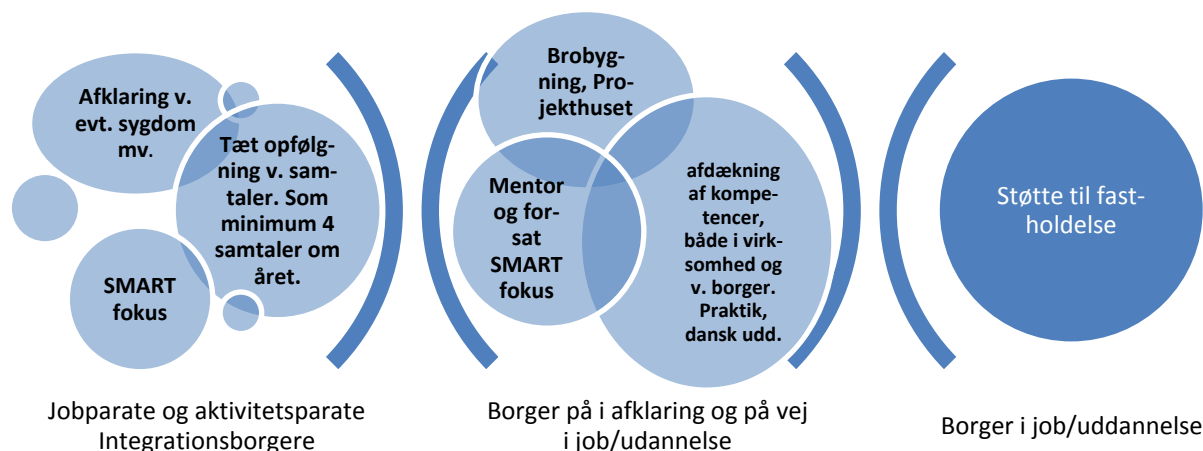


Fig. 6

Ovenstående figur skal illustrere processen for de resterende borgere vi har i integrationsperioden. De har, stort set, alle været igennem det 1-årige introduktionsforløb vi hidtil har haft i fokus, hvilket har bragt mange i mål med selvforsørgelse enten via job eller uddannelse.

Vejen til en fast tilknytning til det danske arbejdsmarked går for mange via praktikker, løntilskud og småjobs.

Vi vil gennem en 3 faset proces, styrke fokus hos den enkelte borger i vejen mod afklaring, job/uddannelse.

Det skal vi blandt andet via SMART mål, hvilke der skal være med til at sikre, at vi sammen med borger sætter mål der rykker, og sætter mål, vi når. Vi skal have øget opmærksomhed på op følgende samtaler, praktikker der både kan afklare borgers færdigheder mv., men som også kan motivere, projekthuset indeholdende blandt andet Grøn Mors, brobygning med særligt tilrettelagte forløb for mænd og kvinder og sprogskole, alt sammen for af afklare og motivere den enkelte i vejen mod selvforsørgelse.

I erkendelsen af at nogle integrationsborgere er mere udfordrede end andre, har det vist sig at være nødvendigt at operere med andre måder at gennemføre sprogundervisningen på, derfor vil der til stadighed blive ændret på den måde undervisningen gennemføres på, for at styrke gennemførelsen af den meget nødvendige uddannelse i dansk.

Morsø kommune modtager flere og flere udenlandske arbejdstagere, flere med samlever, der alle ved henvendelse til Velkomstcenter Mors, får vejledning og råd omkring danskuddannelse, råd og vejledning omkring cv og jobsøgning til ægtefæller mv. Der er i 2019/2020 forsat fokus på fast bosætning af denne målgruppe, hvorfor vi igen i år og i 2020 afholder europæisk middag, med det formål at bygge bro til lokalsamfundet.

### 5.3 Mål 3: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

**Mål 3: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**

**Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.**

Det er veldokumenteret, at beskæftigelsesfrekvensen blandt mennesker med handicap er væsentlig lavere end for befolkningen som helhed. Morsø kommune har forskellige indsatser, der understøtter målet om at få flere fra målgruppen i job.

Kompetencecenteret i Morsø Kommune er et tilbud til voksne borgere med udviklingshæmning, som har en forsinket eller mangelfuld udvikling af kognitive evner. Funktionsniveauet kan typisk være påvirket af kommunikative vanskeligheder, ledsagehandicap eller følelses- og adfærdsmæssige problemer. Mange blandt denne gruppe af borgere har lyst og vilje til at arbejde, og for dem kan vejen ind på arbejdsmarkedet gå gennem Kompetencecentret og hjælp fra KLAP-job og jobcenteret.

I dette tilbud er der både en virksomhedskonsulent og en jobpædagog tilknyttet den enkelte borger.

KLAP-job er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har udviklingshæmning, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

En anden indsats i Morsø Kommune er samarbejdet med Klar til start, dette er et tilbud til mennesker med en autismediagnose. KLAR TIL START er landets eneste træningsforløb med indbygget jobgaranti og med landets bedste afklaringsforløb for målgruppen i kraft af et forpligtende erhvervssamarbejde, fagligt stærke personlige vejledere og anerkendte dokumentationsmetoder. En række store danske virksomheder garanterer fastansættelse til alle der gennemfører KLAR TIL START-forløbet tilfredsstillende, hvilket lykkes for mere end 80% af alle kursister. Jobcenter Mors har frem til nu meget gode erfaringer med forløbene på Mors, og forventer flere af denne type for samarbejder i fremtiden, da dette er en konkret og velfungerende metode til at hjælpe folk med handicap ind på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Mors har herudover et særligt fastholdelsesteam, der formidler viden om støttemuligheder for handicappede på arbejdsmarkedet og bevilliger personlig assistance og hjælpemidler til borgere med handicap.



Fastholdelsesteamet vurderer, om en borger kan anvende fortrinsret grundet sit handicap ved ansøgning om en stilling i det offentlige og vejleder nyuddannede med handicap om isbryderordningen en særlige løntilskudsordning for målgruppen. Fastholdelsesteamet kan kontaktes af borgere, arbejdsgivere, organisationer eller andre relevante personer.

## **Lokale mål 2020**

### **5.4 Mål 4: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse**

#### **MÅL 4: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse**

**Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.**

**Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusions-reform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansierings-bidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes.**

Det helt basale formål med beskæftigelsesindsatsen er at sikre et tilpas udbud af arbejdskraft og medvirke til, at de efterspurgte kvalifikationer er til stede. Indsatsen er derfor både borgerrettet og virksomhedsrettet. Største fokus er, at borgerne hurtigst muligt støttes i at blive selvforsørgende via ordinært arbejde eller uddannelse.

Der er en særlig problemstilling for unge, hvor hovedindsatsen sigter efter, at flest mulige skal tage en kompetencegivende uddannelse. Det giver udfordringer for dem, der af forskellige årsager ikke er parate til en uddannelse. Her går en af vejene gennem ordinært arbejde for at fremme uddannelsesparathed eller via den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Regeringen har vedtaget, at der pr. 01.08.19 skal etableres en ny forberedende grunduddannelse (FGU) for unge op til 25 år, som ikke har gennemført eller ikke er i gang med en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse. Det medfører, at der fra samme dato er seks eksisterende forberedende tilbud, der slås sammen til én ny – FGU. De seks tilbud, der erstattes af FGU'en er Produktionsskole, Almen voksenuddannelse (AVU), Forberedende voksenundervisning (FVU), Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Ordblindeundervisning (OBU) og Kombineret ungdomsuddannelse (KUU).

Målet med FGU'en er, at de unge opnår de nødvendige faglige, personlige og sociale forudsætninger for efterfølgende at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Den nye FGU består af tre spor, som erstatter de nuværende tilbud:

Almen grunduddannelse - målrettet unge, der vil kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller hf.

Erhvervsgrunduddannelse - målrettet unge, der først og fremmest ønsker beskæftigelse og eventuelt vil fortsætte på en erhvervsuddannelse.

Produktionsgrunduddannelse – målrettet unge, som har en praktisk læringstilgang og som kan være uafklarede om deres fremtid.

Pr. 01.08.19 blev UU (Ungdommens uddannelsesvejledning) til KUI (Den kommunale ungeindsats). Dette medfører, at vejlederne fra samme dato bliver en myndighed, der bl.a. kan træffe afgørelse om FGU. Vejlederne vil som hidtil skabe den bedste fremtid sammen med de unge. Denne ændring skaber bl.a. muligheden for at kunne bevilge FGU til en ung, der kommer direkte fra grundskolen og ikke umiddelbart er klar til at påbegynde en ungdomsuddannelse. KUI ser dette som den bedste forudsætning for at kunne skabe det grundlag, der skal til for de unge, der har behov for yderligere støtte, inden de er klar til uddannelse eller evt. Job.

I samarbejdet med FGU Nordvest, Morsø er der fokus på, at de unges udvikling i FGU'en målrettes muligheden for at kunne gå direkte ud på det arbejdsmarked, der er på Mors – enten via uddannelse eller direkte i job.

FGU Nordvest, har udmeldt nedenstående faglige temaer, som dog ikke nødvendigvis kommer til at køre på hver enkelt skole:

Omsorg og sundhed

Handel og kundeservice

Turisme, kultur og fritid

Mad og ernæring

Byg, bolig og anlæg

Service og transport

Motor og mekanik

Industri, plast og metal

Jordbrug, skovbrug og fiskeri (afhængig af fremtidige lokaler)

Vejlederne har visiteret 48 unge til start på FGU pr. 01.08.19. De unge, der er startet på KUU hhv. januar 2018 og januar 2019 – i alt 35 unge – færdiggør denne. På sigt vil det betyde, at antallet af unge til FGU vil stige på Mors.

Jobcenter Mors har høje forventninger til, at der med FGU'en vil sætte mere fokus på de unge og uddannelse. Det vil få betydning hvor godt og hurtigt de unge med udfordringer kommer i gang – med FGU'en er muligheden og vejen banet.

## 5.5 Mål 5: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse

### **MÅL 5: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse**

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal blive jobparate eller i beskæftigelse. På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf godt hhv. 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til hhv. ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommuner i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af ydelsesmodtagere, der er jobparate, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

Jobcenter Mors vil i sin indsats i 2020 følge nedenstående strategi, med henblik på både at sikre kontinuitet i indsatsen samt at begrænse antallet af borgere på kontanthjælp mest muligt ved at hjælpe borgerne i ordinære jobs, således at de dermed bliver selvforsørgende.

Strategien bygger på at anvende indsatser, som virker og som sigter særligt mod, at få flere kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet, og hvor det er muligt sikre dem en lønindtægt i form af ordinære timer ("Flere skal med") i det omfang, det er muligt såvel i forhold til den konkrete virksomhed som i forhold til borgerens ressourcer. Det vil også være muligt at give nogle af disse borgere en kompetenceløft ved at give dem kortere kurser rettet mod et konkret job, hvor der efterfølgende eller samtidig med er en jobåbning.

I forhold til den helhedsorienterede og forebyggende indsats er *koordination og samarbejde* vigtige parametre i indsatsen.

For de jobparate er det vigtigt at have fokus på, at de så hurtigt som muligt bliver selvforsørgende. Disse borgere har ikke komplekse problemer men alene ledighed som problem. Det er vigtigt at bygge videre på de uddannelsesmæssige og arbejdsmarkedsmæssige erfaringer, de i forvejen besidder, således at ledigheden bliver så kort som mulig. Dette kan sikres via brugen af virksomhedsrettede tilbud og evt. branchekurser, hvor der er mangel på arbejdskraft. I forhold til de virksomhedsrettede tilbud kan der være tale om løntilskud eller virksomhedspraktik. Jobcentret skal være mere opsøgende på muligheden for at disse borgere kan aflønnes af virksomheden for ordinære timer, hvor de har konkrete arbejdsopgaver, der svarer til en ansættelse. Ad denne vej motiveres borger og vil hurtigere kunne blive selvforsørgende.

For de aktivitetsparate borgere er der tale om en gruppe af borgere med meget komplekse problemstillinger - ofte med både fysiske begrænsninger, psykiske udfordringer og økonomiske vanskeligheder. Hertil kommer endvidere i nogle tilfælde misbrug og kriminalitet, som

er store barrierer i forhold til forbedring af situationen. En del af disse borgere vil kunne profitere af et ressourceforløb, og pga. de massive udfordringer vil der være lang vej til arbejdsmarkedet. Resultatet for nogle vil blive et fleksjob, og for en mindre gruppe vil der muligvis ikke blive tale om deltagelse på arbejdsmarkedet, men alene en forbedring af de generelle livsvilkår.

Jobcentret vil arbejde intenst på at få kategoriseret gruppen, sådan at borgeren kommer i gang med den rette indsats på rette tidspunkt, og bliver holdt aktiveret i det omfang det vurderes muligt. Ingen borger skal opleve sig passiviseret.

For de mest udfordrede i denne gruppe må enhver indsats være langsigtet og med tæt opfølgning, da der ofte er tale om borgere, der hverken har store fysiske eller psykiske ressourcer endsige netværk. Virksomhedspraktik evt. med mentor på virksomheden vil være det vigtigste værktøj til at støtte borgeren ud mod arbejdsmarkedet. Hvor det ikke er en umiddelbar mulighed pga. de barrierer, borgeren p.t. står med, vil den kommunale tilbudsvifte blive bragt i spil og anvendt i forhold til behov ved den enkelte borger. Den kommunale tilbudsvifte består bl.a. af nedenstående:

- Ringvejen – mod job og uddannelse
- Sundhedscenteret
- Rusmiddelcentret

Udover ovenstående tilbudsmuligheder er Distriktspsykiatrien og Kriminalforsorgen vigtige samarbejdspartnere for de borgere, der har tilknytning dertil. Det tværfaglige samarbejde er meget vigtigt for at støtte borgeren i udviklingen ud mod job og uddannelse, og for at synliggøre overfor borgeren, at de forskellige indsatser, der kan hjælpe i udviklingen mod job og uddannelse, står sammen om en fælles plan i samarbejde med borgeren.

Det er ligeledes meget vigtigt, at Jobcentret støtter disse borgere ud mod arbejdsmarkedet og til en praktik, når det vurderes, at de er parate til det. Der vil ofte til en start være tale om få timer, og da der er evidens for, at det er de virksomhedsrettede tilbud, der kan motivere denne borgergruppe til at finde vejen ud mod arbejdsmarkedet, skal der arbejdes intenst på at finde de virksomheder, der vil kunne gøre brug af de kompetencer, disse borgere besidder, eller de virksomheder, som kan være med til at udvikle kompetencerne hos disse borgere. Der vil også med denne borgergruppe skulle arbejdes henimod ordinær aflønning, evt. for få timer, når det vurderes, at der udføres et konkret stykke arbejde, der svarer til en ansættelse.

## **5.6 Mål 6: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.**

**Mål 6: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes**

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligeså vel som fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

Formålet er at bekæmpe socialt bedrageri og mindske risikoen for fejludbetalinger i kommunen. Dette for at sikre:

- alle sociale ydelser udbetales på et korrekt grundlag
- alle borgere modtager den ydelse, de er berettiget til

Morsø Kommunes kontrolgruppe er i samspil med Jobcentret med til at forebygge og stoppe socialt bedrageri.

Samarbejdet mellem enhederne styrkes i 2020 og der vil blive afholdt hyppige møder, for at sikre og skærpe den allerede iværksatte kontrol.

Formålet med samarbejdet er:

- Sikre at borgerne ikke modtager offentlige ydelser uberettiget
- Reagere på misbrug ved at stoppe ydelser, kræve tilbagebetaling, samt foretage politianmeldelser
- Følge op på anmeldelser og oplysninger fra andre myndigheder vedr. misbrug af sociale ydelser
- Dokumentere og begrunde afgørelser i sager om misbrug af sociale ydelser

I løbet af 2020 vil der være et særligt fokus på:

- Kontrol med sygedagpengesager ift. indtægt og opstart af selvstændig virksomhed
- Borgere i tilskudsordninger; fleksjob, personlig assistance, virksomhedspraktik og løntilskud, som er ansat i ægtefælles eller anden familierelateret virksomhed.
- Fejludbetalinger i overgangen fra en ydelse til en anden

**5.7 Mål 7: Udsatte ledige skal have en indsats**

**Mål 7: Udsatte ledige skal have en indsats**

**Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen.**

Jobcenter Mors arbejder aktivt på, at alle ledige får den indsats, de har behov for med målet om udvikling ud mod job eller uddannelse. Som tidligere beskrevet i er Jobcenteret med i projekt "Flere skal med", hvor målgruppen – udpeget af STAR – er borgere, der har været på offentlig forsørgelse i mere end 5 år.

Der arbejdes målrettet på at få disse borgere i virksomhedspraktik selv i ganske få timer om ugen med det mål, at de på sigt bliver i stand til at stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet i det omfang, de har ressourcer hertil.

Et andet værktøj i indsatsen her er hyppige samtaler med de udsatte ledige. Ingen af disse borgere må føle sig kasseret, så derfor vil hyppige samtaler til en start ofte være den rette indsats, således at der kan arbejdes hen mod andre indsatser, der bringer borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

En del af disse borgere har så store udfordringer i livet, at der vil blive tale om en langvarig indsats selv på en midlertidig ydelse. I denne indsats er der et tæt samarbejde med Visitation social i forhold til at give disse borgere indsatser i henhold til Lov om social service.

Disse borgere vil ofte have behov for et tilbud i henhold til denne lovgivning inden eller samtidig med, at der arbejdes beskæftigelsesrettet for bedst muligt at blive i stand til at honorere kravene på arbejdsmarkedet og dermed bedst muligt udnytter den arbejdsevne, de besidder.

Det er meget vigtigt, at Jobcentret

- konstant tilpasser indsatsen til den enkelte borgers behov og ressourceniveau
- til enhver tid er realistiske omkring borgerens udviklingsperspektiv i forhold til arbejdsevnen
- er bevidste om hvilke tiltag, der kan peges på i forhold til en realistisk forventning om borgerens arbejdsevne kan forbedres
- får givet borgeren den rigtige afslutning/bevilling, når det vurderes, at arbejdsevnen ikke længere lader sig udvikle, og der ikke er yderligere behandlingsmuligheder

## **6. Afrunding**

---

Med beskæftigelsesplan 2020 ønsker Jobcenter Mors og Morsø Kommune at fortsætte og udvikle det tætte og tværfaglige samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord og Det regionale Arbejdsmarkedsråd.

Samlet er opgaven at medvirke til, at kommunens borgere, uanset forudsætninger og forsørgelsesgrundlag får eller bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, samt at arbejde for, at virksomhederne både i kommunen og udenfor kommunen, får den ønskede arbejdskraft.